



הישיבה ה-20 (שלא מן המניין) של מועצת העירייה

מיום ראשון ה' בשבט תשע"ה (25.01.2015)

ישיבת תקציב

עיריית אריאל

הישיבה ה-20 (שלא מן המניין) של מועצת העירייה

מיום ראשון, ה' בשבט תשע"ה (25.01.15)

נוכחים:

מר אליהו שבירו	- ראש העיר
מר יחיאל טוהמי	- מ"מ ראש העיר
גב' שירה דקל-כץ	- סגנית ראש העיר
מר אריק דושי	- חבר מועצת העיר
מר יבגני יעקובוב	- חבר מועצת העיר
מר יוסי חן	- חבר מועצת העיר
מר מקס צ'רנוגלז	- חבר מועצת העיר
מר מיקי חג'בי	- חבר מועצת העיר
מר גלב רבינוביץ	- משנה לראש העיר
מר איתי אהרוני	- חבר מועצת העיר
מר פבל פולב	- סגן ראש העיר

חסרים:

גב' לודמילה גוזב	- חברת מועצת העיר
גב' ורד טוויל	- חברת מועצת העיר

משתתפים:

מר אבי עזר	- מנכ"ל העירייה
עו"ד דוד זיו	- יועץ משפטי
מר ג'והר חלבי	- גזבר העירייה
מר אריה ברסקי	- מבקר העירייה
מר רפי סיטון	- מהנדס העירייה
רו"ח רוני דנה	- רואה חשבון
גב' נאוה בן הרוש	- מנהלת משאבי אנוש
גב' אמליה בירנבאום	- מנהלת אגף שפ"ע
גב' מאירה	- אגף מערכות מידע ותקשורת
מר אלי נובוסלסקי	- מנהל אגף הביטחון
מר ברוך אנגל	- מנהל פיקוח ורישוי עסקים
מר אלי גיל עד	- מנהל האגף לשירותים חברתיים
גב' אילנה נולמן	- מנהלת אגף החינוך

על סדר היום :

1. ישיבת תקציב 2015 :

הצגת תוכניות עבודה 2015 ע"י מנהלי האגפים ;

הצגת תקציב 2015.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני רוצה לפתוח את ישיבת המועצה שלא מן המניין מס' 20 – הצגת תוכניות העבודה של מנהלי האגפים לשנת העבודה 2015 והצבעה על תקציב 2015.

הצגת תוכניות העבודה 2015 על ידי מנהלי האגפים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני מתחיל בדיווח ראש העיר – אני יכול לומר ששנת 2014 בעצם הסתיימה ואנחנו עומדים, כמו שאמרתי, לאשר גם את תוכניות העבודה ואת התקציב לשנת 2015. הצטרפו אלינו מנהלי האגפים ואני חושב שמן הראוי להגיד להם קודם כל תודה רבה על ההיערכות של העירייה בתקופת השלג, על עבודת הצוות המצוינת שהיתה בין כל אגפי העירייה, על עצם העובדה שהצלחנו לשמור על חיי שגרה, על עצם העובדה שהצלחנו לשמור על צירים פתוחים, ומגיע לכם יישר כוח, אמרתי בישיבה הקודמת, ממנכ"ל העירייה עד אחרון העובדים, כולל המתנדבים שהיו כאן. ואתם זוכרים, היו פה הרבה מאד מתנדבים.

מר מיקי חג'בי : בהמשך אתה יכול לבוא ולהגיד שגם אנחנו מברכים אותם, למרות שאנחנו באופוזיציה, אבל אין קשר, הם עשו עבודה נפלאה. ברכות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני שמח על התוספת שאמר מיקי. אני חושב שזה באמת חוצה את כל חברי המועצה. ואתם יודעים, אנחנו קיבלנו תגובות מאד חמות גם מקרב תושבים ואנחנו נמשיך בדרך הזו. אני יכול גם לעדכן אתכם שעשינו סקר. אתם יודעים, בשנת 2012 נעשה סקר על ידי האוניברסיטה, על ידי המו"פ של האוניברסיטה, בנושא של סקר שביעות רצון. והשנה, בשנת 2014, עשינו סקר נוסף. ואני יכול להגיד בסיפוק רב, ואנחנו גם נפרסם כשנקבל את כל התוצאות, אנחנו נפרסם את התוצאות כדי שכולם יידעו, אבל אני יכול להגיד כבר עכשיו בסיפוק רב, שכל אגפי העירייה, אבל כל אגפי העירייה, היה להם שיפור בסקר שביעות רצון. ואני יכול לציין, בלי שום קשר לזה, ואחרי זה אני גם אגע בסקר, את השיפור שהיה במערכת החינוך, העלייה ל-75% בגרות לפני מועד חורף. הבלוימה של התלמידים מכיתות א' שירדו בהמוניהם בעבר לשפלה. והעצירה של מעבר הילדים לחטיבת הביניים במעלה אפרים. אני יכול להגיד לכם שאני מלווה באופן צמוד את מערכת החינוך. אני נפגש עם צוותי ההוראה בכל בתי הספר. אני נפגש עם תלמידים, פרלמנט הנוער, ועוקב אחרי התוכניות החדשות שהנהגנו במערכת החינוך, והחיבור ההדוק שיש לנו עם האוניברסיטה, מכל הרבדים, מגן חובה ועד

לתואר אנחנו קוראים לזה, ואני יכול להגיד גם כאן בסיפוק רב שבכל מקום שאני מגיע, גם צוותי ההוראה, גם התלמידים, גם הורים, מציינים את השינוי במערכת החינוך, ומגיע יישר כוח לאילנה שמובילה את זה ולכל צוות החינוכאים, וגם מאיתנו, אני מעריך שכולם מצטרפים לברכה הזו להעביר את זה הלאה.

אני רוצה לציין שהאגף לשירותים חברתיים עלה בסקר שביעות רצון ב-24%. השיטור העירוני עלה ב-15%, וזה גם המקום לציין, כמו שאמרתי בישיבה הקודמת, שהשיטור העירוני קיבל מקום ראשון ארצי, קיבל אות הצטיינות ממפקד המחוז, והוא יוזמן גם ברמה הארצית לקבל פרס על כך. אגף ההנדסה עלה ב-14%, אגף שפ"ע עלה ב-8%, ואני חייב לציין שהציון הגבוה ביותר מי שקיבל זה היה הגביה והמוקד העירוני. מגיע כל הכבוד, יישר כוח לכל המנהלים, לכל העובדים. ואני רוצה להגיד, אחד הדברים שאנחנו שמנו לנו כיעד לשנת 2015 זה להעלות את רמת השירות שלנו כלפי התושבים עוד ועוד. יש עוד הרבה מה לעשות. המלאכה מרובה. ואנחנו בעצם נעשה זאת.

גם בנושא הפיתוח – אנחנו הצלחנו לעמוד ביעדים שהצבנו לעצמנו בשנת 2014. אני רוצה לציין ששיפצנו את ביי"ס עליזה בגין ואור זבולון. שדרגנו בצורה מאד משמעותית, עם אותו צוות שנעשה כאן, עם חברי המועצה, חבר המועצה מסיעת לב אלכסיי, יחד עם שירה ויחד עם הורים שהיו, שדרגנו 4 חצרות של גני ילדים. פיתחנו גני משחקים, השלמנו את הפיתוח, ברחוב אורי בראון, באזור של המרכז המסחרי, רחוב בית לחם, רחוב הירדן, ואנחנו עומדים לקראת סיום של פיתוח גן משחקים ומגרש קט-רגל בדרך הציונות, ליד ביי"ס היובל. קירינו את מגרש הכדורסל והקמנו מגרש כושר בחטיבת הביניים, והתחלנו בפיתוח של שבילי אופניים.

בשנת העבודה הקרובה אנחנו עומדים להשלים את אתר הנצחה לזכרו של רון ז"ל, וזו שוב ההזדמנות להזמין את כולנו לטקס שייערך ביום שלישי הקרוב בשעה 3 אחה"צ. זה טקס אזכרה לרון וזה גם טקס שבו אנחנו נניח את אבן הפינה לבית הראשונים, שזה יהיה הפרויקט לזכרו של רון.

אנחנו עומדים להשלים השנה הזו את מרכז הצעירים. מרכז הצעירים, אנחנו הולכים לבנות אותו פה במרכז הישן, מעל הבריכה. ואנחנו נשלים, ואני מעריך שאנחנו לקראת מרץ-אפריל נפתח מוקד רפואי שהוא יהיה בעצם מוקד זמני עד הקמת בית המרפאות הגדול באוניברסיטה.

אנחנו פועלים יחד עם האוניברסיטה, בתכנון פרויקטים בתוך העיר. אנחנו חברנו לשני גופים בתוך האוניברסיטה – אחד זה המחלקה לארכיטקטורה והשני זה ביי"ס להנדסאים, ואנחנו הולכים לעשות תחרות בתכנון אתר הנצחה לזכרם של נופלים מקרב תושבי העיר במלחמות ישראל ופעולות איבה. אנחנו הולכים לתכנן, לעשות תחרות לתכנון מחדש של המרכז המסחרי ומיתוגו. ואנחנו הולכים גם

לעשות איזו שהיא תוכנית ופרויקט יחד עם האוניברסיטה לנושא של מיתוג העיר. אנחנו חידשנו השנה את שיתוף הפעולה עם האמריקאים במרכז לפיתוח מנהיגות ואנחנו נתחיל השנה כבר בפיתוח של המרכז לפיתוח מנהיגות. אני מדבר על פיתוח של תשתיות. אנחנו גם אישרנו בשנה שעבר תב"ר לטובת הנושא הזה, ואנחנו עושים שינויים מאד מרחיקי לכת בכל נושא התכנים במרכז לפיתוח מנהיגות, והילדים שלנו נכנסים לתוכניות מסודרות בתוך המרכז לפיתוח מנהיגות. לפני שאנחנו נעבור להצגה של תוכניות העבודה, אני רוצה לבקש,

מר יוסי חן: אני רוצה להגיב על הדברים שלך, על מה שאמרת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אין בעיה. מה שאני רוצה לבקש מהמנהלים – הצגה קצרה ותכליתית. תשובות, מי שנותן זה אני. ואם אני אתן למישהו את זכות הדיבור – אנחנו ניתן לו את זכות הדיבור. בבקשה, יוסי.

מר יוסי חן: קודם כל, תודה שאתה נותן זכות דיבור. אני רוצה להתייחס ממש על קצה המזלג. אחד – קודם כל, כל מה שציינת – עשינו ובנינו – אז אני רוצה,

מר אליהו שבירו-ראה"ע: דרך אגב, אתה שותף, גם אם אתה באופוזיציה.

מר יוסי חן: אני רוצה להזכיר לך שלגבי מגרש הקט-רגל ומגרש המשחקים שם והקירוי של מגרש הספורט, זה הכול עוד מהקדנציה הקודמת. אתה לדעתי, ממה שאני עוקב, עד היום, בשנה הזו עוד לא עשית שום דבר שאתה יכול לשים את האצבע ולהגיד – זה משהו שאני התחלתי אותו, זה משהו שאני הבאתי לו תקציב. אולי אתה תעשה את זה בשנה הבאה, בעוד שנתיים. שתיים – אני שמח מאד שנגעת בנושא של החינוך ואמרת – שם אני מעורב, שם אני שותף ושם אני פעיל. ואתה גם מברך. 75%, לטענתך, עוברים את הבגרות השנה. ואני אומר לך שכל ילד שני באריאל לא עובר את הבגרות, לפי הנתונים של משרד החינוך. דבר שני – אני לא יודע, אולי אתה לא מעודכן, הילדים החלשים לא קיבלו אותם לבית הספר, ואת הילדים החזקים, חלק עזבו וחלק יעזבו. זאת אומרת, אתה השארת,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, יוסי,

מר יוסי חן: רגע, תרשה לי, לא הפרעתי לך. שמעתי אותך בקשב רב. זאת אומרת, אנחנו הפכנו להיות פה מחלקת חינוך של הבינוניים. מי שבינוני. אם אני היום צריך להתגאות בזה שאני מתחרה במעלה אפרים, שתושבים רק בגלל שאי אפשר לעבור בצורה חופשית ללא אישור של הרשות ממערכת למערכת,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אתה טועה.

מר יוסי חן: אני לא טועה. אני יודע על כאלה שרצו לעבור והקשיתם עליהם. אז אם בזה אתה מתגאה, אז אני אומר לך שאתה טומן את הראש בחול. ואני מקווה שאתה תתעורר, כי החינוך הוא מאד חשוב. ואני מכיר הרבה הורים שעוזבים את העיר בגלל מערכת החינוך, בגלל שהילדים שלהם לצערם לומדים מחוץ לישוב שלא קיבלו אותם פה לבית ספר. ויש כאלה שהם טובים מדי למערכת וגם ההורים שלהם עוזבים. אז שווה שתיתן את הדעת. ואנחנו עכשיו הרי לא בשנת בחירות. דיברת לפרוטוקול, נכון? אז אני מציע לך שתבדוק בדיקה יותר מעמיקה ואל תקבל דברים כמובן מאליו, ותהיה יותר עם אצבע על הדופק.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני רוצה להגיד לך דבר מאד פשוט, כדאי שאתה תבדוק את הנתונים. אחוזי הבגרות, אני רוצה להזכיר לך, לפני 3 שנים או 4 שנים, היו מתחת ל-50%, בסביבות 43%, ואנחנו היום בסביבות 75%. הנתונים הם נתונים שונים, אבל את מה שאמרת, רשום בפרוטוקול.

מר יוסי חן: כמה ילדים לא לומדים השנה כי אותם ילדים לא קיבלו אותם לבית ספר כדי להגיע לאחוזים?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא הפרעתי לך.

מר יוסי חן: אבל אני מחדד לך רק,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אבל זה לא הדיון. בבקשה, אבי.

??? : גם הפרויקטים זה לא נכון מה שהוא אמר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הוא יכול להגיד. הכול רשום. אבי, בבקשה.

מר יוסי חן : אז בוא תגיד לי מה לא נכון.

מר מיקי חג'בי : אני רוצה רק הבהרה, אבי, ברשותך, סליחה. כל ראש אגף מציג את

תוכנית העבודה שלו לשנת 2015.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נכון.

מר מיקי חג'בי : אני לא יודע האם לשאול את אותו ראש אגף לגבי תחום עיסוקו או

עכשיו אני צריך לתת את השאלות שלי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, לא, כל ראש אגף,

מר מיקי חג'בי : כל ראש אגף בתחום שלו יקבל את השאלה ונקבל מענה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נכון. בדיוק. בבקשה, אבי.

מר יוסי חן : הוא יקבל אישור אם לענות.

מר מיקי חג'בי : ראש העיר יענה. לא חשוב.

מר אבי עזר : אני רוצה להתחיל, וגם אני אבקש את מה שביקש אלי, אנא, בנחת,

ברוגע, בסוף אם יהיו שאלות נענה לכל השאלות. לא באמצע. ניתן למנהלי האגפים להציג את תוכנית

העבודה. סדר דוברים הופץ לכל אחד, כך שיש לנו כאן את סדר הדוברים. אני עושה את זה במקרו, הם נכנסו קצת יותר למיקרו. התוכנית שלנו כ-10 דקות לכל אחד ובכך נמצה את זה. ב-30:12 יש לנו ארוחת צהריים פה.

בגדול, אני אתחיל על מדיניות השכר. מדיניות השכר שלנו בעירייה היתה להשתדל לתת כמה שאפשר יותר לבעלי השכר הנמוך. אנחנו לא מתחילים בשכר מינימום. היתה לנו שאיפה ששכר המינימום שלנו יהיה באזור ה-5,300 שקל. זו התוכנית. אנחנו צריכים לקחת בחשבון ששכר המינימום יעלה ב-3 פעימות ל-5,000 שקל במהלך 18 החודשים הקרובים.

מר יוסי חן: אבי, זה שכר כולל שעות נוספות מה שאתה אומר.

מר אבי עזר: לא, לא, לא.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אבי, אמרנו בלי שאלות. קדימה, בבקשה.

מר יוסי חן: לא, אז מה, להגיד לו אחרי זה תעצור, אתה חייב? יש תוך כדי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: תרשום ואחרי זה תשאל את השאלה.

מר יוסי חן: זה לא עובד ככה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: עובד איך שאני קובע, לא איך שאתה קובע.

מר יוסי חן: אתה לא קובע, עזוב אותך, נו, אתה יודע שאתה לא קובע כלום. אתה

יכול לקבוע אצלך במשרד.

מר אבי עזר: יוסי, יוסי, תן לי.

מר יוסי חן: לא, אם הוא רוצה להתחיל בצורה הזו, אז אני אקבע אצלו במשרד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תמשיך.

מר יוסי חן: אנחנו נשאל, איזו שאלה שאני רוצה אני אשאל.

מר אבי עזר: טוב. שיפור איכות השירות לתושב – יש לנו מטרה להמשיך בשיפור

איכות השירות לתושב בכל התחומים, לרבות נושא החינוך, לרבות הנושאים הפיסיים. אנחנו רוצים להשקיע עוד בניקיון העיר וגינון העיר. המטרה שלנו ללכת בגרף עולה בצורה פלוס מינוס ליניארית, שכל שנה נוסיף עוד קצת כסף לטובת שיפור חזות העיר, ניקיון העיר. אנחנו צריכים לקחת בחשבון שברבעון השני, כלומר באפריל, שכר המינימום יעלה, הוא ישפיע לנו על התוצאות של מכרזי הקבלן, כי הם צמודים לשכר מינימום. זה אומר ב-3 פעימות גם הם יצטרכו להעלות. זה קצת יקשה עלינו. יחד עם זאת, המטרה היא באמת שאיכות החיים שלנו תהיה גם טובה יותר בנושא הזה.

אנחנו רוצים לשדרג את המרחב הציבורי ולהרחיב את המרחב הציבורי. המרחב הציבורי מבחינתי זה שצ"פים. אם שאלתם, כמו גם במרכז בנחשונים, בדרך בית לחם. אנחנו רוצים לעשות עוד גנים. יש לנו תוכנית להתקדם ולפתח את המרחב הציבורי. יש לנו מטרה לשים דגש על איכות הסביבה. במסגרת זו אנחנו מכניסים את הפחים הכתומים. עמליה תיגע בזה.

התייעלות אנרגטית – אנחנו נמצאים היום בעיצומו של מכרז בתחום ההתייעלות האנרגטית, מעבר לילדים'. זה מכרז די גדול. אנחנו בגיבוש שלו. נצא לפיילוט קטן ואחרי זה נצא לכל הפרויקט. סה"כ פרויקט יפה, שלמעשה הוא מעין BOT. התשלום לזכיון יהיה מתוך החיסכון בעלויות החשמל שלנו, כך שאנחנו לא נוציא כסף מהשוטף ונקבל את ה-benefit של העמודים. התוספת הזו, נקרא לזה, בעלות הראשונית יהיה לנו את החיסכון והעלות המתמשכת, קרי עלות האחזקה, גם בעלות האחזקה יהיה לנו חיסכון, כי אנחנו מקבלים אחריות ל-10 שנים. זה אומר, החלפת מנורות, זה פעם ב-10 שנים, זה יוריד לנו גם את רמת האחזקה של התאורה.

אנחנו עוסקים בקידום תב"עות כמלאי אסטרטגי. אנחנו הולכים להכין כמה תב"עות גדולות של כמה אלפי יחידות דיור, של מעל 5,000 יחידות דיור, כאשר אישורי הפרסום מותנים בדרג המדיני. אנחנו עושים את כל העבודה עד לפרסום ועד לקבלת תוקף. יחד עם זאת, אנחנו גם דואגים ומשתדלים לקדם שיווקים של יחידות דיור. אנחנו כבר נמצאים בשיווק של 60 יחידות דיור שנמצאים עכשיו. 50 יחידות דיור, כבר יש זכיון, חנן מור, על יד איפה שיושבת נצרים. יש לנו עוד 50 יחידות דיור שהן בהליך של

בחינה של שמאות, מעל מגה, בכיכר. בסה"כ אנחנו עוסקים בזה, שזה מעבר ליחידות דיור, גם תב"עות בפן האסטרטגי, שיהיה לנו במחסנית, לרגע שאפשר יהיה להוציא לשיווק נוכל להוציא לשיווק. במסגרת זו אנחנו עושים קידום של תכנון מוסדות חינוך וציבור בעיר. תכנון של בתי ספר עתידיים. תכנון גני ילדים. תכנון של מעונות. המטרה היא לקדם את התכנון וברגע הכושר לצאת לבנייה. כאן אין כושר, הכושר הוא מבחינת קבלת התקציבים.

אנחנו מדברים היום על תוכנית פינוי בינוי. הממשלה אישרה תוכנית פינוי בינוי. אנחנו יוצאים לכנס של כל הבעלים, 198 יחידות. הכנס יהיה ב-23 לחודש כמו שראש העיר אמר בישיבה הקודמת. התפיסה שלנו היא לשאוף למה שיותר מהר להגיע לרמה של תב"ע מקומית ו-תב"ע מחוזית, קרי, תב"ע במינהל. סדר גודל שאנחנו צריכים להגיע תוך 12 חודשים תב"ע מקומית, תוך שנתיים וחצי תב"ע מחוזית, ואז אני מקווה שנוכל לצאת לדרך. התחלנו, אנחנו בצעד הראשון, אני מקווה שאנחנו נוכל לראות את זה מה יותר מהר.

אנחנו רוצים לטייב את הנתונים של כל המערכות שלנו בפן של האוכלוסייה שקיימת כאן. יש לנו עדיין פער בזה. אנחנו התנסינו גם ב'צוק איתן' וגם בכוננות השלג שהיתה, בהפעלת כוננות השלג, בהעברת המידע לכל התושבים. גם בנושא הזה אנחנו רוצים להשתפר ולטייב את הנתונים, וזה בסעיף של טיוב הנתונים.

התארגנו לחירום והפקנו לקחים מ'צוק איתן'. סה"כ בתקופה האחרונה קלטנו פה מעל אלפיים אנשים בזמן 'צוק איתן', כולל אירוח במעונות האוניברסיטה, כאשר כל זה אורגן ותוכנן בניהול ראש העיר וכל המנהלים. אירחנו אותם, דאגנו להם, שיפרנו להם קצת, בכמה שיכולנו, את איכות החיים בזמן המבצע. ותוך כדי זה אנחנו גם עושים את הצעדים להיות עיר קולטת בזמן חירום.

התארגנות ומוכנות לשלג – סה"כ חלק מהתקציבים שהוצאנו הם תקציבי החירום שהיו לנו, כמו שגם עכשיו, היום אישרנו חלק לדברים עתידיים שיהיו. התארגנו, קנינו את הציודים. יתכן ואנחנו גם נשופה על ידי משרד הפנים בתוספת או בהשתתפות בחלק מההוצאות שהוצאנו לכוננות השלג. אני מאמין שאנחנו נקבל את זה.

אנחנו שוקדים על טיפוח המתנדבים. אני רוצה לומר לכם שגם ב'צוק איתן' וגם במוכנות לשלג היה למתנדבים נתח נכבד בסיוע שלנו, לרבות יחידת הגיפים, שעשו עבודה נפלאה, לרבות יחידות ההצלה, מד"א. אני רוצה לומר לכם שאני התפעלתי ואמרתי שאני גאה בכל אלה שעסקו במלאכה. יישר כוח אמרתי לכולם. ואני מאד משח שעברנו את זה בשקט וכמו שצריך.

ביצענו סקר נכסים ושילוט – סקר נכסים אנחנו מחויבים על ידי משרד הפנים לבצע אחת ל-5 שנים.

עשינו את הסקר הזה ואנחנו לקראת סיומו והזרמת הנתונים. זה מה שאנחנו נעשה וככה אנחנו נמשיך בהתאם לנהלים הקיימים.

אנחנו מקדמים את פארק התעשיות – פארק התעשיות גדל. יש לנו תוכנית לגדול בעוד כ-1,300 דונם ועל זה אנחנו שוקדים על תב"ע. סה"כ הפארק מתמלא. אנחנו כמעט מגיעים לאפס שטחים פנויים וזה דבר טוב.

אנחנו רוצים להגביר והגברנו את האכיפה ושמירת הסדר הציבורי. אנחנו משתדלים למנוע עד כמה שאפשר את הוונדליזם. אנחנו גם, במסגרת האכיפה הזאת, שומרים גם על בריאות הציבור. היה לנו אירוע לא נעים שהסליקו חצי טון בשר בתוך חדר מוסתר, מוטמן, שמוסתר מאחורי קיר וספריה. זה הגיע על ידי הלשנה, ואז בחיפוש שעשינו מצאנו חצי טון בקר שעבר מעל שנה תוקף.

מידע מודיעיני, לא הלשנה.

מר מיקי חג'בי :

אני אומר לך אתה אמת. זאת האמת. אבל הבחור יודע מי זה, כי הוא

מר אבי עזר :

פיטר מישהו.

גם מידע מודיעיני זה נכון.

!!! :

אנחנו שוקדים על נושא של טיפול באוכלוסיות מיוחדות, לרבות

מר אבי עזר :

האנשים החלשים בחברה שעובדים במפעל השיקומי. אנחנו נשאף להגדיל את זה. היום אישרנו תב"ר לטובת ההרחבה, בהשתתפות ביטוח לאומי. אנחנו עושים מאמצים ש"צ'יימס" ימשיך ויפעיל את המקום ואני מאמין שאנחנו נצליח בזה. סה"כ, לא נעים להגיד, אבל זה דמי כיס שהם מקבלים והמטרה שלנו לראות איך אנחנו נוכל להגדיל להם את דמי הכיס, כי באמת זה מעות.

נדבר על נושא של ניצולי שואה – שמנו לנו ליעד השנה לטפל בניצולי שואה. יש לנו 390, היו 393, בין תחילת הטיפול בנושא הזה, נכון להיום, ואנחנו מתמעטים בכמות האנשים. יש לנו כיום 390. יש את המבצע של יד ביד, והמטרה היא לגעת בכל ניצול שואה, והמטרה שלנו היא לגעת בכל קשיש ובכל ערירי בעיר אריאל. עושה את זה מחלקת הרווחה, אגף הרווחה עושה את זה טוב מאד. אנחנו נמשיך בזה ובאותה מסגרת אנחנו נוודא שכל עובדי העירייה יגיעו ליד ושם ויראו ויידעו, שזה ייחרט בזיכרון של כולנו.

אנחנו במקביל ממשיכים בהעמקת הגבייה. העמקת הגבייה של הארנונה והאגרות למיניהן. המטרה שלנו לעלות ברמת הגבייה, כך שנגיע לאחוז יותר גבוה, למרות שכבר היום אנחנו נמצאים באחוז גבוה. אבל יחד עם זאת, אסור לנו לשקוט על השמרים ולהמשיך ולהעמיק את הגבייה. בנושא החינוך – אנחנו עוסקים גם במוסדות החינוך, גם בתכנים. אילנה תיגע בזה ביתר פירוט. תודה. נאווה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רגע, שאלה, הוא רצה לשאול שאלה. יוסי, בבקשה.

מר יוסי חן: שתי נקודות: נקודה אחת – ציינת את העובדים שעובדים בשכר מינימום. אני אומר לך ואתה יודע, שלחיות משכר מינימום זה כמעט, זה בלתי אפשרי, אי אפשר להגיד כמעט, בלתי אפשרי לחיות משכר המינימום במדינת ישראל. וכל עובדי העירייה, זה בסדר, אלי, אתה יכול לענות גם אתה, כל עובדי העירייה, ואני בדקתי, שמגיעים לשכר שלהם, לפעמים הם עוברים את שכר המינימום, זה רק עם כוננויות וכל מיני תוספות, שעות נוספות שהם עושים וכל מיני כאלה. כשהם ייצאו לפנסיה, דרך אגב, כולם יצטרכו השלמת הכנסה. אז פה צריך לתת באמת את הדעת, במיוחד שאתה הולך להעלות את השכר היום לראש העיר ולממלא מקום ראש העיר ב-20,000 שקל לשנה, אז אתה צריך לתת את הדעת לנושא הזה ולראות כמה אפשר,

מר יחיאל טוהמי : איפה אתה רואה את זה? איפה זה?

מר יוסי חן: תקרא את זה בספר התקציב, בין ההפרש לשנה הקודמת. אם אתה לא יודע שמעלים לך, אז מעלים לך את השכר. אולי לא ביקשת. דבר שני – אתה נוגע בנקודה של העמקת הגבייה. אני אומר לך שפונים אלי היום הרבה תושבים שזוכרים שהייתי חבר בוועדת הנחות, אבל לצערי אני לא חבר בוועדה הזאת, שהם ממעמד ביניים, שמתביישים בכלל לפנות לרווחה או מתביישים לבקש הנחה. ואם יש פה מישהו שאמון על הגבייה, אולי גיוהר יגיד לנו, אני אומר לך, גיוהר, השנה תהיה לך בעיה מאד קשה לגבות את מה שגבית בשנה קודמת. אז כשאתה אומר העמקת הגבייה, אני אומר לך, תבדוק את עצמך טוב טוב טוב. למה? כשאני הייתי בוועדה הזו, אני אומר לך ויגיד לך גם יחיאל, עדיף לקחת הלוואה בשוק אפור מאשר להיות חייב כסף לעיריית אריאל. אז אני מציע שבאמת תיזהרו עם זה, כי באמת, זה מאד רגיש. תושבים שיפלו, אין לנו הרי אינטרס להפיל את התושב, מי שלא יכול

לשלם זה לא בגלל שהוא לא רוצה. וצריך לבדוק, אם תושב ששילם במשך שנים את המיסים ואת כל התשלומים, פתאום הוא נקלע לאיזה שנה שנתיים של בעיה, לבדוק למה זה קורה. כי זה לא מישהו שמשלם. אז תהיו מאד זהירים עם הנושא הזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, אני מבקש להיות קצת יותר תמציתי.

מר יחיאל טוהמי : יוסי, יש ועדת הנחות.

מר יוסי חן : ביקשתי התחשבות בנושא של הזה.

מר מיקי חג'בי : אני מבקש להשלים על מה שאמר אבי. אבי, אתה נגעת בנושא של שיפור תנאי שכר לעובדים, והשאלה שלי, ישנם שני מקומות שבעצם תמיד לא התייחסו אליהם או התייחסו אליהם כזה יחסית, לא מי יודע מה, וזה המגזר של אגף שפ"ע, עובדי אגף שפ"ע, והסייעות בגני הילדים. אני לא יודע אם העליתם להם, אין לי מושג, לא בדקתי,

מר יחיאל טוהמי : אתה יודע כמה סייעת מקבלת? תעשו שיעורי בית. אתה יודע כמה סייעת מקבלת היום?

מר מיקי חג'בי : תאמין לי שאני יודע. במקרה הזה קלעת לא נכון, כי אני יודע כמה מקבלות.

מר יחיאל טוהמי : אז תגיד, בבקשה. לא להגיד סיסמאות.

מר מיקי חג'בי : בוא תגיד לי כמה מקבלת סייעת בעיריית אריאל.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עצרו, עצרו, עצרו.

מר מיקי חג'בי : שניה, אלי, הוא נתן לי שאלה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הוא נתן לך שאלה, אבל מי שמנהל את הדיון זה אני.

מר מיקי חג'בי : אז בבקשה, כמה מקבלת סייעת היום?

מר יוסי חן : למה הן ממורמרות?

מר מיקי חג'בי : כמה מקבל אגף שפ"ע? תענו בלי טיוחים. לענות בבקשה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מה שאני מבקש, אני אענה ומכאן אני עובר הלאה, כי אני לא מתכוון על כל דבר לעשות 3 שעות סימפוזיון.

מר מיקי חג'בי : אלי, אתה,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תקשיב.

מר מיקי חג'בי : בוא אני אקשיב לתשובה שלך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני אומר לכם בצורה מאד ברורה,

מר יוסי חן : פעם בשנה שואלים אותך את השאלות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, אני אומר לכם בצורה מאד ברורה, כל עובדי העירייה, כל עובדי העירייה מקבלים שכר מעל שכר המינימום, בלי שעות נוספות. כל עובדי העירייה. דבר שני שאני רוצה לציין, אני לא מתכוון לפרוץ מסגרות תקציביות. לא מתכוון להוביל את העירייה למצב של גירעון. לא מתכוון ליצור מצב שבו לא נוכל לתת שירות לתושבים. ולכן,

מר מיקי חג'בי : אנחנו נגיע לסעיפים תקציביים ואני אגיד לך בדיוק איך עושים כדי לתת לאגף שפ"ע ולסייעות.

מר יוסי חן: הוא לא השלים. תן לו להשלים.

גב' שירה דקל : משהו בקצרה, לא בהקשר לזה אלא בהקשר למה שאלי אמר קודם. אמרתי את זה גם בישיבה שלנו, אבל אני חושבת שזה חשוב להגיד בפורום של המנהלים, להתייחס לנושא הזה של השלג. אני כתושבת שגרה למעלה למעלה וחווה את הפעם הקודמת, הפער בין הפעם הקודמת לפעם הזו היתה שמים וארץ. הרגיש שיש מישהו בשטח. המהירות שבה הטרקטורים הגיעו, הקשר, המוכנות, כל הזמן עבדו, כל הזמן בקשר, כל הזמן תקשורת. הדף שקיבלנו הביתה ביום לפני עם ההנחיות בעברית ורוסית, דרך מוסדות החינוך. בקיצור, זה באמת להוריד את הכובע בפניכם, זה היה היערכות מדהימה. ולהגיד שבאמת זה 'פיד-בק' שהגיע מכל ההורים והתושבים, אחרי שבפעם הקודמת היו לכודים, היתה תחושה שהפעם יש מישהו שנמצא שם ודואג וזה, אז באמת תודה וכל הכבוד. היה חשוב לי להגיד את זה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נאווה, בבקשה.

גב' נאווה בן הרוש : קודם כל, לפני שאני אתחיל, אני מבקשת לענות לכם בנושא השכר, משהו שהוא מאד ברור. קודם כל, כל מדיניות השכר נקבעת על ידי משרד הפנים ומשרד האוצר. הרשות המקומית, הדלתא שהיא יכולה לתת בעבור תוספות שכר היא מאד מאד מוגבלת. עכשיו, סייעות גני ילדים, לשמחתי הרבה, בשנתיים האחרונות העלו את שכרן בעשרות אחוזים, לא עיריית אריאל, ההסתדרות, בשיתוף מרכז שלטון מקומי. היום סייעת גני ילדים מרוויחה ברוטו בסביבות 6,500 שקל. אני רק רוצה לספר לך, שאיתי עובדת בחורה אקדמאית, עובדת אצלי 3 שנים, שהיא מרוויחה פחות מסייעת גני ילדים.

גב' שירה דקל : ובלי חודשיים חופש ובלי כל החגים.

גב' נאווה בן הרוש : אני כבר לא מדברת על התנאים הסוציאליים, אבל שתדעו שהסקטור

הזה טופל מצוין. ובאמת,

גב' שירה דקל: אם צריך לדאוג לסקטור, זה לא לסקטור הזה דרך אגב, סליחה שאני מפריעה לך.

גב' נאוה בן הרוש: ובאמת, הן מקבלות שכר, אני לא אגיד שזה השכר הכי טוב בעולם, אבל זה הולם עובד רשות מקומית, בעיקר ביחס גם לדירוגים אחרים שעדיין נשארו נמוכים. בעניין עובדי שפ"ע – יש מדרגים – יש עובדים ותיקים, יש עובדים חדשים יותר. העובדים הוותיקים מטבע הדברים מקבלים יותר. העובדים החדשים מקבלים, יש להם כאילו מסלול קידום. כמו שאבי אמר, אבי בא במגמה, מתחילת תפקידו ואמר – אני לא מוכן שעובדים פה יעבדו עפ"י שכר מינימום. שכר המינימום לא נחשב עפ"י שעות נוספות וכוננות, זה לא קשור בכלל. כל עובדי העירייה מקבלים לפחות 1,000 שקל מעל שכר המינימום. ועובדי שפ"ע, כמוכן בהתאם לכישורים שלהם. ותיכף אני אספר לכם גם מה עשינו ומה אנחנו הולכים לעשות בעניין הזה של השכר.

מר מיקי חג'בי: את השיקול הזה את עושה גם עם הבכירים?

גב' נאוה בן הרוש: בכירים, ואגב, גם ההערה שנאמרה קודם בעניין התקציב של השכר, אנחנו לא קובעים את השכר לא של ראש רשות, לא של סגנו, כל השכר הזה הוא מותנה אגב בשכר ח"כים, זה מדרג מתוך שכר הח"כים, ואנחנו מתקנים בהתאם להוראות משרד הפנים. אנחנו בעניין הזה נוהגים בשיא ההגינות. אני באמת רוצה להגיד,

מר יוסי חן: אני אגיד לך משהו, אבל דיברו על הח"כים שהם מוותרים על התוספת שלהם. יכול היה גם ראש העיר לוותר על התוספת. אבל בוא אני אעזור לך, אם יוסי חן היה ראש עיר, את יודעת את זה, שעד היום אנחנו מקבלים את השכר לפי מועצה מקומית. אם היינו נחשבים עירייה, ותבדקי את מה שאני אומר אם את לא יודעת, אם אנחנו היינו נחשבים, עובדי העירייה היו נחשבים מקבלים שכר לא כמועצה מקומית, כעירייה, היה אפשר לשדרג את השכר של כל אלה שמקבלים את שכר המינימום שבקושי חיים על הקשקש.

גב' נאוה בן הרוש : אז אני אתקן לך משהו. אנחנו באמת במשרד הפנים נחשבים לפי מועצה מקומית ולא כעירייה. אבל, במסלול הדירוג של העובדים אנחנו נהגנו אחרת, עשינו לפי עירייה. כל עובד פה היום, אגב, לא רק היום, זה כבר כמה שנים, מקבל את הדרגות שלו כאילו הוא עובד עירייה. לא לפי עובד מועצה מקומית.

מר יוסי חן: אלה נתונים שקיבלתי מהממונה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נאוה, למצגת בבקשה.

גב' נאוה בן הרוש : אנחנו פה רואים את עץ המבנה, בעצם את המבנה הארגוני של הרשות המקומית. זה באמת כדי שתוכלו להסתכל קצת על יחסי הגומלין וההיררכיה שלנו. זה להתרשמות וזה צריך להיות חלק מהנושא של התקציב. יש לנו 268 עובדים בעיריית אריאל, מתוכם 219 עובדים קבועים ועוד 49 זמניים. 92 פנסיונרים, אני תיכף אגע בהם. סה"כ אנחנו מנפיקים בחודש 360 תלושים, פנסיונרים ועובדים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אתם יודעים, המספר הזה, 360, זה מספר יפה. זה 20 פעם ח"י.

מר פבל פולב : אנחנו בניצול 100% של התקנים?

גב' נאוה בן הרוש : תראה, אני מעריכה דווקא שיהיה פה שינוי, כי אנחנו גדלים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא משנה, אבל כרגע, כרגע אנחנו 20 פעם ח"י.

גב' נאוה בן הרוש : פה יש לכם ככה להתרשם קצת מחלוקת העובדים, בעצם ההתפלגות שלהם.

מר יוסי חן: בגלל זה אתה רוצה את הסייעות להעביר לגוונים, להישאר ב-ח"י?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שלא נמות.

מר יוסי חן: אבל אתה יודע מה אתה גורם לסייעות האלה שאתה מעביר אותן מהעירייה לגוונים? גוונים מחר יפשטו שם רגל, הם יעברו עוד פעם את מה שזה? הרי היה כבר,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בבקשה אל תפריע. למה אתה מפריע לה?

מר יוסי חן: עכשיו אני מבין למה אתה מעביר את הסייעות לגוונים. עכשיו נפל לי האסימון.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : למה אתה מפריע לה?

מר יוסי חן: שיהיה 20 פעם ח"י.

גב' נאוה בן הרוש : זו ההתפלגות של עובדי העירייה. אתם שמים לב שאגף החינוך כמובן לוקח פה את החלק הכי גדול, 61%, רוב העובדים הם שם. יתר האגפים הם בסה"כ בסטנדרט רגיל כבר הרבה שנים, אנחנו לא משנים. אגב, ישנו גידול משנה שעברה במספר העובדים, בעיקר בנושא חינוך. כל הגידול שלנו בעובדים נובע מתקנים שאנחנו מוסיפים לקבל, גם תקנים ייעודיים ממשרדי ממשלה. אז צריך לקחת בחשבון, העירייה גדלה, אנחנו גדלים בהתאם לגידול התושבים. זה הולך בקו ישר. לגבי העצמת עובד – העצמת עובד, אנחנו מדברים פה על כל נושא ההשקעה שלנו בעובד מבחינת ההשתלמויות שלו ומבחינת היכולת התפקודית שלו בתוך המערכת. אנחנו סיימנו השנה קורס למזכירות, אספנו את כל מזכירות העירייה, עשינו להן קורס השתלמות בנושא של העצמה אישית ושיפור השירות לתושב. אנחנו השנה נעשה להם המשך לקורס הזה. השנה לקחנו את כל העובדים למרכז לפיתוח מנהיגות, העברנו אותם סדנא של יום אחד, שהיתה אגב מצוינת. כל אגף לקח את העובדים שלו ושם בעצם יצרנו חיבור וקישור בין העובדים. זו היתה, אני מקווה שנמשיך את זה גם בהמשך. השתלמויות מקצועיות – כמובן שאנחנו מכשירים את האנשים לפי תחום עיסוקם. ישנה חקיקה חדשה, ישנם דברים חדשים שאנחנו מחויבים להם בכל מיני תחומים. אנחנו כמובן נשמעים להוראות הרגולטור שלנו ואנחנו מכשירים את האנשים בתחומים. השבוע מתחילה קבוצה ללמוד גמול

ב', לימודים של שנתיים, 30 עובדים, שהולכים ללמוד במשך שנתיים. אנחנו גאים בזה. בתום הלימודים הם יקבלו גמול ב', עוד סכום כספי לשכר הבסיס שלהם, שבהחלט ישפר קצת את שכרם. מעבר לזה, ראש העיר קיבל החלטה לאשר לימודים אקדמאיים, יום לימודים לעובד שירצה בכך, וכמובן שהלימודים שלו יתאימו לצרכי המערכת. ואנחנו, לכל עובד שירצה, אנחנו נאשר יום כזה בהתאם לקריטריונים שקבענו.

בנושא רווחת העובד – רווחת העובד זה נושא שלשמחתי הרבה תופס קצת תאוצה בשנים האחרונות. רווחת העובד זה כל הסכומים שמוקצים לנו בתקציב כדי שנעשה למען העובדים שלנו, ללא קשר להשתלמויות מקצועיות. התקציב הזה לשמחתי הולך וגדל. אנחנו נשתדל למצות אותו. אנחנו יוצאים במרץ להשתלמות שנתיית בת 3 ימים, כמנהגנו בקודש, שבה אנחנו מביאים לעובדים את הטוב ביותר, גם העצמה שלהם וגם ידע כללי וכל מה שאנחנו יכולים לעשות למענם. אבי דיבר על נסיעה ליד ושם, אנחנו הולכים להוציא את כל העובדים ליד ושם. וגם דיברנו ככה בחצי רגל על נסיעה, להוציא משלחת לפולין לעובדים שירצו. כמובן שאנחנו נכין את זה ונעשה את זה בשיתוף עם החינוך. אנחנו נבנה את זה לקראת סוף השנה.

מר מיקי חג'בי : המימון על ידי הרשות המקומית?

גב' נאוה בן הרוש : לא, המימון על ידי העובדים. יש דברים שאנחנו,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יש דברים שמותר לנו, יש דברים שאסור לנו.

גב' נאוה בן הרוש : לגבי מדיניות השכר – מעבר למה שאמרתי, בשנה האחרונה, בשנה הזאת אנחנו פעלנו ונתנו ל-כמעט 25 עובדים דרגות אישיות. אני קצת רוצה לספר, עובד שמגיע לדרגת המכסימום שלו ובעצם תקוע בשכר שלו, ישנה אפשרות בהנחיות משרד הפנים ל-25% מהעובדים לתת דרגות אישיות. עשינו את זה השנה. המגמה לעשות את זה גם בשנה הזו. ואנחנו באמת עוברים עובד עובד בהמלצת המנהל, עובדים טובים אנחנו רוצים לקדם. אבי הקים מחדש את נושא ועדת מנגנון, אנחנו יושבים, אנחנו דנים בבקשות של מנהלים, ובמקום שבאמת אנחנו יכולים לתת ואנחנו רוצים לקדם את העובדים הטובים, אנחנו נותנים. אנחנו ערים לעובדה שהשכר פה הוא שכר לא גבוה, ואנחנו באמת עושים את המכסימום כדי לייעל גם בתחום הזה.

אני רוצה קצת לספר לכם לגבי גמלאים ופנסיונרים, זה חשוב שאתם תדעו כמי שמקבל גם, מי שבסופו של דבר צריך לאשר את התקציב. כמו שראיתם, יש לנו 92 פנסיונרים. 92 פנסיונרים יושבים על תקציב העירייה. נכון שיש לנו מימון של זה ממשרד הפנים, אבל אתם צריכים להבין, יש לנו בעצם שני סוגים של פנסיונרים – עד סוף שנת 2000 כל מי שעובד עירייה זכאי לפנסיה תקציבית, שזה פנסיה בעצם שממומנת על ידי המדינה. מתחילת 2001, עפ"י הוראות משרד האוצר ומשרד הפנים, כל העובדים שייכים לפנסיה צוברת. זאת אומרת, הפנסיה הזאת לא יושבת עלינו יותר, היא יושבת בתוך קרנות פנסיה, שגם פה אנחנו מנסים לעשות את המכסימום כדי שהעובדים יזכו לקרנות טובות שיתנו להם בעתיד גם תשואות טובות. צדקת, יוסי, שכל אחד ייצא נתמך בסוף. אבל מה לעשות? עובד רשות מקומית, גם אם הוא יוצא מפנסיה כזאת או מפנסיה אחרת, אחר כך צריך השלמה. הלוואי והיינו יכולים לשנות את זה. זה חוקי המדינה. בגלל זה אגב עברו לפנסיה צוברת כדי שלא יפול על המדינה שום דבר. זה לא סתם עשו.

מר יוסי חן: אבל פה אני מציע לך בנקודה הזו, שתנסי להיכנס למו"מ עם הקרנות האלה, כדי שהעמלה תהיה כמה שיותר נמוכה.

גב' נאוה בן הרוש: אנחנו כל הזמן במו"מ. אנחנו דואגים לזה, כי אנחנו יודעים אגב שהם לוקחים המון כסף עמלה. אבל שוב, מה שבידינו בידינו, מה שלא – אנחנו עושים מאמצים באמת עילאיים בשביל שהעובדים לא ייפגעו. אגב, היום, מתוך 268 עובדים שיש לנו, 97 הם עדיין יושבים על פנסיה תקציבית, כך שצריך לקחת בחשבון שהם גם יישבו על התקציב של העירייה יותר מאוחר. זהו. תודה.

מר פבל פולב: אני שאלתי שאלה ולא קיבלתי תשובה – אנחנו ניצלנו תקנים 100% או שיש לנו תקנים ממשרד הפנים?

גב' נאוה בן הרוש: אין תקנים ממשרד הפנים. אתה היום יושב בישיבת תקציב ומאשר, בעצם אמור לאשר את מספר התקנים שיהיו בשנה הבאה לעירייה.

מר ג'והר חלבי: על פי היכולת התקציבית של העירייה.

גב' נאוה בן הרוש :

על פי היכולת התקציבית של הרשות המקומית.

מר פבל פולב :

ניצול 100%.

מר אבי עזר :

היום אנחנו ב-100% ניצול.

גב' נאוה בן הרוש :

אנחנו ב-100% ניצול, אלא אם כן נקבל ייעודי מכל מיני מקומות

אחרים.

מר פבל פולב :

תודה רבה.

גב' אמליה בירנבאום :

בוקר טוב. אני אתחיל קצת על אגף שפ"ע. באגף שפ"ע 21 עובדים. אנחנו

אחראים על תחזוקת רחובות העיר, ניקיון העיר, פינוי אשפה וגזם, הגינון, המחלקה הוטרינרית, תחזוקת מבני חינוך וציבור, וכל התחום הלוגיסטי באירועים בעיר. כל תוכנית העבודה, כפי שאמר אבי, מותנית בתקציב ובאפשרויות.

שדרוג גני משחקים – יש תוכנית רב שנתית. הרצון שלנו הוא לעבור מחול למגמשות בגני המשחק, ואנחנו עושים את זה בשלבים. השנה אנחנו נעשה את זה בגן ילדים אחד. אנחנו ממשיכים להתקין את ההצללות (ממברנות) בכל גני המשחקים. גם השנה אנחנו נתקין הצללה בגן משחקים, שהוא בעצם מרכזי וגדול בעיר.

תיקוני מפגעים ברחובות העיר על פי פניות תושבים – למוקד, כפי שאתם יודעים, מגיעות פניות תושבים בכל מיני נושאים. אנחנו מטפלים בהן. יש פניות של הפיקוח שרואים מפגעים, יש פניות שלנו, של העובדים. אנחנו רוצים להוסיף מאחזי יד במקומות שבהם יש אוכלוסיה מבוגרת. תיקוני משתלבות ברחבי העיר. תיקוני אספלט. אנחנו רוצים גם להוסיף פינות לגזם בכמה רחובות, שיהיה מקום מסודר לשים את הגרוטאות וזה לא יהיה על הכביש ועל המדרכה. ואנחנו ממשיכים לתקן את קולטני הגשם ואת אבני השפה שמעל.

איכות סביבה – אז כמו שאבי אמר, אנחנו נכנסים לפרויקט של חוק האריזות. אנחנו נפזר כ-400 פחים כתומים ברחבי העיר. הנושא כרגע בהכנת מכרז. אני מקווה שהוא יסתיים בהקדם. הנושא הזה של

יישום חוק האריזות יחסוך לעירייה כסף גם בהטמנה וגם בפינוי, כי בעצם תאגיד תמיר לוקח על עצמו את כל הנושא הזה ובעצם העירייה בשלב הראשון לא משלמת.

מר ג'והר חלבי: היא משלמת, מקבלת חזרה.

גב' אמליה בירנבאום: מקבלת חזרה. כל מה שנשלם נקבל חזרה מתאגיד תמיר.

מר יחיאל טוהמי: איפה הפחים יהיו?

גב' אמליה בירנבאום: אנחנו עכשיו בשלב של הכנת מכרז וזה יהיה בכל רחובות העיר. אתם תראו, אני מעריכה שברגע שנסיים תראו פחים כתומים וגם נצטרך להעביר מידע לתושב איך עושים, מה צריך לזרוק שם. ברור.

התייעלות אנרגטית – כפי שאמר המנכ"ל, אנחנו נכנסנו לפיילוט של החלפת פנסי תאורה. בשלב הראשון נעשה את זה בכמה רחובות, לראות באמת איך זה הולך, זה הפיילוט. בשלב השני אנחנו מתעתדים להחליף כ-3,000 פנסים ברחבי העיר וכולי תקווה, קודם כל, איך מישוהו אמר? העיר אריאל היא חשוכה. אז יהיה הרבה יותר אור, אנחנו נוכל ליהנות מזה, וזה גם יחסוך לנו בעלויות של החשמל בעוד כמה שנים.

המחלקה הוטרינרית – יש אתך הפקח הוטרינרי. אנחנו מגבירים את הפיקוח הוטרינרי בעסקים בעיר. אז כמו שבאמת אמר אבי, אנחנו השמדנו כ-500 קילו בשר בעסק בעיר, עם הוטרינר שלנו ובעזרת הפיקוח. אנחנו מבצעים ביקורות על המזון שנכנס למוסדות החינוך. ד"ר יובל הדר, באופן שוטף, בלי להגיד, עושה ביקורות פתע גם על זה, והוא מעביר את הממצאים לאגף החינוך. אני מעריכה ש'או-טו-טו' תיכנס תוכנה חדשה לרישוי כלבים, כל בעל כלב יקבל הביתה שובר תשלום, עם הסכום שאותו הוא צריך לשלם עבור חיסון לכלב. כלב מסורס או לא, זה יגיע כשובר. התושב יגיע לגביה וישלם את התשלום ועם זה יגיע לוטרנר לחסן את הכלב.

מר פבל פולב: זה יהיה מתי שהוא ממוחשב אולי?

גב' אמליה בירנבאום: הכול יהיה ממוחשב. אתה תקבל הביתה מה אתה צריך לשלם. תגיע,

תשלם ותגיע לחסן את הכלב. אנחנו כמובן שממשיכים בפרויקט של סירוס ועיקור חתולי רחוב. בנושא הגינון – כפי שאתם יודעים, אנחנו בשנת שמיטה ולכן השנה אנחנו לא שותלים. בספטמבר, כשתסתיים שנת השמיטה, אנחנו נעשה סיור, נראה את כל המקומות שנפגעו עקב הסופה, עקב מזג האוויר, נעשה השלמות של עצים, פרחים ושתילים, ואתם תראו את העיר, גם עכשיו היא פורחת, הכיכרות וגינת הכניסה, אבל יהיה הרבה יותר.

מר פבל פולב : מישהו מבקש מאיתנו לעשות, לא שאני מתלונן, אני פשוט רוצה לדעת

את השם של הבן אדם שמעצב את העצים כל כך יפה. אני מתלהב. אני אישית מתלהב.

גב' אמליה בירנבאום : יש לנו, הגנן.

מר פבל פולב : מישהו ביקש או שזה הוא לבד?

גב' אמליה בירנבאום : יש מפקחת גינון, שהיא פעם בשבוע אצלנו, היא נותנת הוראות לגננים,

ובתוך עובדי הגינון יש מישהו שזו ההתמחות שלו והוא עושה את זה. ואנחנו ממשיכים בשדרוג מערכות ההשקיה במוסדות החינוך. זהו. תודה לכם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רפי, בבקשה.

מר אריק דושי : רפי, ברשותך רגע, אני רוצה כמה דברים לשאול. לגבי פחי הזבל, כל

העניין הזה. אצלנו באזור התעשייה רוב פחי הזבל והקרטונים נמצאים על המדרכות. גם ככה באזור התעשייה קשה ללכת, קשה להתנייד, עם עגלה של תינוק או אפילו ברגל או לא משנה מה. אז אני מבקש אם אפשר לחשוב, ביחס עם סטס, לא משנה, מי שצריך, מה אנחנו עושים עם זה.

גב' אמליה בירנבאום : לעשות אולי מוקדים. או קיי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו נעשה סיור במקום ונראה מה אנחנו יכולים לעשות.

מר אריק דושי : לגבי העניין של הבשר פג תוקף. חבריה, חשוב לי להגיד את זה, אנשים נכנסו לעופר למרכז ושאלו אותו אם הוא מכר בשר פג תוקף. אנחנו מפרסמים את זה – תפסנו בשר, תפסנו בשר. אז אולי משפטית אנחנו לא יכולים להגיד אצל מי תפסנו כי אנחנו פוחדים מתביעות של הוצאת דיבה וכאלה, אבל,

מר מקס צ'רנוגלז : להגיד אזור לפחות.

מר אריק דושי : שניה רגע, חבריה, אני יודע מה אני אומר. חשוב להגיד אזור. לפחות 10 לקוחות נכנסו לעופר בשבוע שעבר ושאלו אותו אם תפסו אצלו בשר פג תוקף. וזה פגע בו באופן ישיר.

מר יוסי חן : אריק, אני חושב שלא רק אזור, צריך גם להגיד במי מדובר.

מר אריק דושי : מותר להגיד במי מדובר?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : בוודאי.

מר אריק דושי : כי חשוב שאנשים ייזהרו. לגבי עניין החתולים וכל זה – אני מבקש לשבת עם יובל, ושוב, אחרי שדיברתי איתו הרבה פעמים, להסדיר את עניין ההאכלה. הסברתי לו ואמרתי לו הרבה פעמים, יש לי שכנים, ש-עזבי אוכל יבש, יוצאים עם בשר חי, מפזרים אותו בכל הרחוב. יש לי עשרות תמונות בטלפון, אני יכול לשלוח לך, בשעות קבועות. וכשאני תופס אותו על חם אז הוא רץ ובורח ממני. אחרי שאמרתי גם לעודד וגם לזה איפה הם מאכילים. יש לי ילדים שם ואז הילדים שלי מתמלאים בפשפשים בגלל אותם חתולים.

מר פבל פולב : למה אתה פונה לאמליה אבל? צריך כסף לעשות מקומות מסודרים, זה הכול.

מר אריק דושי : אם השנה אין לנו, באמת אנחנו בשנת שמיטה ואין לנו יותר מדי שתילה, אז אני חושב שאפשר ככה יותר קצת באמת להשקיע בעניין הגיזומים וכל העניין הזה, מה שנקרא,

יותר לגרף, יותר זה.

גב' אמליה בירנבאום : אנחנו עושים, עושים, עושים. זה מותר ואנחנו עושים את זה.

גב' שירה דקל : מה עושים לגבי האמפי הגדול שהוא הפך להיות אמפי לכלבים? אני יודעת ששמתם שלטים ופיקוח,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מה שאנחנו מתכוונים לעשות, אנחנו מתכוונים בשנת העבודה הנוכחית להקים פארק כלבים וברגע שאנחנו נפתח את פארק הכלבים נוכל לעשות את האכיפה במקום ההוא. מישהו רוצה עוד לשאול שאלה את אמליה? יפה מאד. תודה רבה.

מר מיקי חג'בי : אני הייתי מצפה שבאמת יעזרו לאותם החברים שלכם, שהם בסה"כ כמות מעטה מאד של עובדים, שהם באמת נותנים 200%. צריך להעריך אותם, או בשכר, או לתת להם קצת כוח אדם. הם עובדים מאד קשה, זה אני יודע.

מר פבל פולב : אבל ניצלנו את כל התקנים. שאלתי עכשיו. איך נוסף?

מר יוסי חן : מיקי, זה עולה כל שנה וגם בשנה הבאה זה יעלה ולא יקרה כלום.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רפי, בבקשה.

מר רפי סיטון : בוקר טוב. ראשית, אני רוצה להגיד שזו שנת עבודת תקציב ראשונה שלי, אז ניסיתי איכשהו בתוך תוכנית העבודה הזאת להכניס כמה מוטיבים שלי אישיים שזיהיתי ואני מצטרף לדברי מנכ"ל וראש העיר לגבי שיפור איכות השירות לתושב ושאני רואה את זה כדבר בסיסי, דבר הכרחי. זה דגל שכולנו צריכים להרים את זה, כי בסך הכול כולנו נותני שירות לתושבים, ותוכנית העבודה שלי היא בעצם גם מהווה בסיס לזה.

הנושא של היתרי בנייה – לפני שאני אצלול – היתרי בנייה באגף גדלו בצורה דרמטית, וזה רק מביא לי, מחזיר לי בעצם שהתושבים, יש להם אמון בתוך המערכת. כי מי שמגיש היתרי בנייה, רוצה בעצם

או להכשיר או לבצע עסקה קניינית. וברגע שיש לו כתובת, הוא מגיע ומכשיר בעצם את הבנייה שלו, וזו נקודת זכות. הנושא של בקשות מצומצמות – אני הולך להרחיב את הנושא של בקשות מצומצמות ולקצר את לוחות הזמנים בהיתרי הבנייה.

הנושא השני זה הגדלת נפחי והיקפי עבודות- תיכף אני אגע בזה בתוך תוכנית העבודה. הגדלת מלאי תב"עות עבור בניית יחידות דיור – זה מה שהיה חסר בעצם כל השנים. התאמה בין אדמות המדינה לקו המוניציפאלי של העיר – זה הישג מאד גדול, ברגע שהגעתי ראיתי שאין התאמה בין השטח המוניציפאלי של העיר לאדמות המדינה. ברגע שיש התאמה כזאת, אתה יכול גם לקדם תב"עות וגם תב"עות פרטיות, וזה הישג. אני הולך להגביר את הרגולציה על חברות הבת, החכ"ל, ולהעביר בהתאם החלטה שהתקבלה של מדיניות הנהלת העירייה, שהחברה הכלכלית תתעסק בביצוע, אגף הנדסה יותר בתכנון וקידום עתידי של תב"עות ותוכניות ואישורן, וכל הביצוע בעצם יעבור לחכ"ל. כשנכנסתי ראיתי שהיה מן איזה שעטנז מסוים, שמשרד השיכון עובד והאגף עובד והחכ"ל בצורה מצומצמת עובד. השקפת העולם שלי, וגם קיבלתי את זה יחד עם אבי והנהלת העירייה, החכ"ל הם הגורם בעצם שצריך לבצע בעיר ולא אגף הנדסה.

נעבור לתוכנית. בניית ב"ס יסודי חדש ברח' מוריה, זה בעצם נחשונים החדש. 12 כיתות לימוד. 1,700 מ"ר בשתי קומות. מותנה בתקציב. התוכניות קיימות ומאושרות. בניית 3 גני ילדים דו כיתתיים בערבה, בנווה שאנן, 250 מ"ר כל אחד. בניית 3 מעונות יום – בעקבות הרפורמה של משרד הכלכלה הצלחנו בפרק זמן מאד קצר לנסות לגייס תקציבים ממשרד הכלכלה בעקבות הרפורמה שלו. התקציב, אנחנו מקווים שיהיה 90% מימון משרד הכלכלה. אנחנו מכוונים ל-100%, ברחוב הגלבווע, ערבה, בית לחם, בשטח של 470 מ"ר כל אחד. שדרוג והקמת מגרש ספורט בב"ס עליזה בגין. הקמת מושבים, מתקנים ופיתוח חצר. הנגשת מבני חינוך – 6 בתי ספר, קיבלנו תקציב 100% עבור הנגשת בתי ספר, משביל הגישה עד לתוך בית הספר. אתר הנצחה בית הראשונים – זה מבנה רב תכליתי, לטקסים, כ-250 מ"ר. כולכם ודאי שמתם לב לרעש שאתם רואים מהגבעה הדרומית שם.

מר יוסי חן: בית הראשונים, גם צריך לדאוג להנגשה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: תהיה הנגשה.

מר רפי סיטון: בתוך ההיתר זה מחויב.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כמו שאמרתי קודם, אנחנו הולכים לעשות פיתוח גם של הדרכים שם וברגע שאנחנו נעשה את הפיתוח של הדרכים זה יהיה נגיש.

מר רפי סיטון : כביש הטבעת עוקף אוניברסיטה – אנחנו רוצים ליצור כביש טבעת לאריאל, שהוא אמור לקשר בין השכונות למרכז העיר. הנושא שהכי חשוב, הוא מסיט את התנועה בעצם מהצירים הפנימיים של העיר, מסיט אותם לתוך הטבעת, ועל ידי כך אתה, אי – מגביר את הבטיחות, כי תנועת אוטובוסים תעבור לתוך הטבעת. ונפחי התנועה בתוך השכונות, הקטנים, המצומצמים, יפחתו, ואז הטבעת בעצם תישא את כל היקף הנפחים של הכביש. הכביש הזה יפתח גם את הבינוי לאוניברסיטה. כרגע הוא בשלבים סופיים של בדיקה כלכלית של משרד התחבורה. כביש עלות גבוהה. אנחנו מקווים שהתקציבים יגיעו לקראת 2015. הסדרת ציר כניסה ויציאה מהעיר דרך עפרון. הסדרה בטיחותית ויצירת דו-סטרי וכמובן הנושא של הבידוק הביטחוני שם גם יהיה נדבך חשוב.

תוכנית אב לשבילי אופניים – אנחנו מריצים תוכנית אב לשבילי אופניים, שמשלבת בין השבילים והשטחים הפתוחים. השביל ייצור יכולת הנגשה עבור מוסדות החינוך ומערכת הכבישים הקיימת. יהיו מספר מסלולים – מסלול ירוק זה פארק אתגרים, ממקורות תקציביים חוץ עירוניים. המסלול האדום הוא פנים עירוני והתחברויות למערכת כבישים ומוסדות חינוך. חשוב מאד להדגיש ששבילי אופניים זה היום נושא תנועתני לכל דבר. הוא אמור להחליף חלק מהתחבורה הציבורית. לדוגמא, אם אני היום יוצר ציר אופניים מפארק היובל ממזרח עד לרמי לוי, קניון, אזור מלאכה, כניסה לעיר, התוכנית בעצם באה ואומרת שיכולים ילדים או כל מי שרוצה לרכב על אופניים לנוע בתוך המערכת ממזרח למערב ולא צריך לנוע על כבישים.

פארק הנחל שלב ג' ופארק היובל. אתם רואים כרגע את שלבי הסיום בפארק היובל. שלב ג' של פארק הנחל מבוצע על ידי קק"ל. בחלק מזה נגעו, זה בעצם יצירת מושבים באמפי, כ-300-400 מושבים. התחדשות עירונית אזור המלאכה – יש שני פרויקטים שהם התחדשות עירונית, אחד זה פיננוי בינוי ואחד זה התחדשות עירונית באזור המלאכה. באזור המלאכה, אזור בעל פוטנציאל אדיר, המיקום שלו טוב, כניסה לעיר, יושב על שני צירים ראשיים. כרגע אנחנו בהכנת שלב תכנון ופרוגרמה. התחדשות עירונית פיננוי בינוי – התוכנית אושרה על ידי הממשלה, לכל אלה שהיו סקפטיים, ואנחנו כרגע בשלב הכנת תב"ע.

קידום תוכנית מתאר לעיר והכנת תב"עות – התוכנית בעצם אמורה להגדיר את ייעודי הקרקע ואת כל חיבור ה-תב"עות, שאכן יש חיבורים בין ה-תב"עות. הכנת תב"עות עתידיות להגדלת יחידות דיור, איך שהגעתי אמר לי ראש העיר – אין תב"עות בעיר. זאת אומרת, אם אנחנו רוצים היום לשווק, בעצם מילאנו ומיצינו את כל מלאי המגרשים בעיר. אנחנו כרגע מקדמים באמצעות משרד השיכון 2 תב"עות, סה"כ 900 יחידות דיור, אחד זה דרום מזרח, ואז בעצם אנחנו ממצים את כל הראה המזרחית. פלוס בנה ביתך, שזה בצפון מזרח, כ-80 יחידות דיור, ובעצם אנחנו, הראה המזרחית של העיר אריאל, היא בעצם מכוסה. השלב השני, ואני מניח שזה יהיה שלב קצר מאד, אנחנו הולכים לכיוון מערב, שם זה בעצם החלק הגדול, גם שם קיבלנו אור ירוק לקדם הרשאות לתכנון וזה יהיה השלב הבא.

תחנות אוטובוס מונגשות – 10 תחנות אוטובוס מונגשות, חדישות. שילוט אלקטרוני RTI סולארי בתחנות אוטובוס, זה הגעת אוטובוס בזמן אמת, זה ה-real time information. הוא משרד אמינות לתושב. התושב יודע בדיוק מתי האוטובוס מגיע לתחנה ועל פי זה גם יכול לתכנן את הזמנים שלו. שפת רחוב – זה בעצם איך הרחוב משדר לתושב מבחינת ריהוט רחוב וכל האלמנטים של העיצוב. שפת רחוב היום היא שפה שהיא, בעיר אריאל כיום יש קצת, הייתי קורא לזה, קצת שעטנו של צבעים, שעטנו של כל מיני עמודי תאורה, שלא מדברים אחד עם השני. שפת רחוב בעצם באה להכין פרטים סטנדרטיים פלוס חוברת ליצירת מרחב ציבורי אורבאני, אחיד, כאשר זה כולל את ה-שצ"פים שיקבלו שפה אחידה, רחובות והמרכזים המסחריים. זה בעצם 3 האזורים שבהם שפת רחוב תטפל. אתם יכולים כבר עכשיו לראות, בפארק התעשייה בוצעו מדרכות על פי שפת רחוב החדשה ובפארק היובל. מי שהיה לו זמן להיות בפארק היובל כרגע, שם לב לעמודי תאורה חדישים,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : פארק השלושה.

מר רפי סיטון : פארק השלושה. יש שפת רחוב, שזו בעצם שפת הרחוב שאני רוצה להוביל באריאל בשנים הבאות.

מר פבל פולב : לגבי השילוט – מי מתעסק? מי אחראי עליהם?

מר רפי סיטון : אחזקה של השילוט? איזה שילוט, פרסום או שילוט הכוונה?

מר פבל פולב : הכוונה בתחנות אוטובוס.

מר רפי סיטון : ה-RTI 100% אפיקים.

מר פבל פולב : הם מתחזקים גם אם יש תקלה?

מר רפי סיטון : גם מתחזקים, גם ביטוח וגם אחזקה.

מר פבל פולב : כי יש תלונות, פשוט שאני אדע למי להפנות. כי באים אלינו בטענות.

מר רפי סיטון : תפנה אלי, אני אעביר את זה לאפיקים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני רוצה שני דברים להגיד לפני שאנחנו עוברים לשלב הבא. אחד – כל

נושא שפת רחוב, שדיבר עליו המהנדס, זה תהליך שאנחנו נצטרך להיכנס אליו. זה לא משהו שאנחנו יכולים להחליף את כל העיר בבת אחת. אתם צריכים להבין את זה. וזה איזה שהוא תהליך שהוא יהיה תהליך מתמשך, בייחוד בשכונות החדשות. ואנחנו נראה, לפי התקציבים שיהיו לנו, איך אנחנו משדרגים גם שכונות ישנות.

דבר שני שאני רוצה לומר ולחדד, בנושא ה-תב"עות – אחת הבעיות המרכזיות שלנו, שאנחנו בעצם גמרנו את כל ה-תב"עות המאושרות. אנחנו הולכים לצאת עכשיו במספר מכרזים, משרד השיכון הולך לצאת במספר מכרזים להשלמות, אבל אחת הבעיות המרכזיות זה שאין לנו תב"עות חדשות. ולכן הנושא הזה הוא נושא קריטי וזה דבר שהנחיתי את רפי לראות איך אנחנו מקדמים, כדי שנוכל באמת לראות איך אנחנו ממשיכים לבנות גם בעתיד. תזכרו אבל שגם נושא של קידום תב"עות מותנה באישורים מדיניים וזה לא דבר שהוא תלוי רק בנו.

הדבר האחרון שאני רוצה לחדד אותו, אנחנו, אם שמתם לב, ועדות תכנון ובנייה הן ועדות יותר מצומצמות, כי כל בקשה של תושב שהיא עומדת ב-תב"ע ואין לה התנגדות שכנים, מגיעה לוועדת רשות רישוי. ועדת רשות רישוי זו ועדה של 2, זה מהנדס ואני, וכל דבר שנמצא בהתאם ל-תב"ע, כמו שאמרתי, אנחנו מאשרים ואנחנו מקדמים. ולכן באמת יש כמות גדולה יותר של בקשות שמגיעות ובקשות שמאושרות.

מר יוסי חן: יש לי שתי שאלות לרפי. קודם כל, רפי, אני רוצה באמת לאחל לך בהצלחה. אני חושב שבאת עם הרבה כוונות טובות ואני באמת מכל הלב, מקווה שתצליח. שתי השאלות שלי, אחת זה לגבי חוק הפרגולות שנכנס במדינת ישראל. הייתי רוצה לדעת מה הדין לגביו פה אצלנו בעיר. השאלה השניה זה ה-תב"ר של שכונת בנה ביתך, איפה זה עומד? והדבר האחרון, כמו שאנחנו יודעים, כשאנחנו דנים בתכנון ובנייה, למקום, אם הוא לא תואם תב"ע, אז אתה בכלל לא מביא אותו לדיון. כמו שאתה יודע, בישיבה שהיינו בוועדת התנגדויות, להפתעתי, מגרש החניה שהצביעו פה כל החברים בעד לאשר חניה לאוניברסיטה, התברר שהבקשה לא היתה תואמת תב"ע, ואני אפילו לא ידעתי. אני יושב בוועדת התנגדויות, תוך כדי הוועדה רק נודע לי שזה לא תואם תב"ע. אז אני הייתי רוצה את ההתייחסות שלך לעניין הזה.

מר אבי עזר: רפי, בנושא של החוק, ייתן היועץ המשפטי את התשובה.

עו"ד דוד זיו: תיקון 101 ... פרגולות ... לא חל על איוי"ש לצערנו.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אחד הדברים שאנחנו ביקשנו משר הפנים,

עו"ד דוד זיו: אם תיקון 101 היה חל עלינו אז היו לנו חיים קלים, לנו, לתושבים, לכולנו.

מר יוסי חן: מה אנחנו אמורים לעשות כדי להחיל את זה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע: לפנות למשרד הפנים. אני פניתי למשרד הפנים, דיברתי עם שר הפנים ואחד הדברים שביקשנו ממנו, זה לא רק אני, זה כל ראשי הרשויות ביהודה ושומרון, ביקשנו שיחילו את החוק, גם משרד הפנים וגם שר הביטחון, שהאלוף יחתום על צו שמאשר שהחוק הזה תקף גם ביהודה ושומרון.

מר יוסי חן: עכשיו זו ההזדמנות, עכשיו, בימים האלה, להפעיל את הלחץ.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אין ספק.

מר יוסי חן : אני רוצה להגיד לך, אני מחר נפגש עם ראש הממשלה ואני מתכוון להעלות את הנושא הזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : א', אני שמח. אני מעריך שניפגש עם ראש הממשלה בחלק הראשון ביחד.

מר יוסי חן : אני אשמח.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : ואחרי זה אנחנו נפגשים איתו כפגישה מצומצמת.

מר יוסי חן : אז ביחד נעלה איפה שצריך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אז אני אשמח מאד, באמת אני אומר, אני לא אומר את זה בציניות,

מר מיקי חג'בי : שיהיה שיתוף פעולה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שיתוף פעולה, כמה שיותר יותר טוב.

מר רפי סיטון : לגבי חוק הפרגולות, למרות שהחוק לא חל, אנחנו עדיין מביאים את זה כבקשה מצומצמת. זה הליך שעוזר לתושב. זאת אומרת, יצרנו מן איזה מסלול עוקף כביכול, אם זה לא חל פה, אז מחזיר את זה לבקשה מצומצמת. יוסי, זה חוסך לתושב 10,000 שקל.

מר יוסי חן : אני יודע.

מר רפי סיטון : נושא של בנה ביתך – אמור לצאת לביצוע ברבעון השני של 2015.

מר אבי עזר : יוסי, אנחנו מדברים פה על בנה ביתך החדש, 84 יחידות, לא על הישן.
הישן יש תב"ע בתוקף.

מר יוסי חן : אני מדבר על הישן שאושר עכשיו, ה-תב"ע אושרה ויש תקציב.

מר רפי סיטון : יוסי, זה הרבעון השני. לגבי ה-תב"ע של מגרש החניה באוניברסיטה –
בוא נדייק, בחלקו זה היה ב-תב"ע ובחלקו זה לא. נכון, יוסי?

מר יוסי חן : איפה שאני התנגדתי לא היה ב-תב"ע. אתה זוכר שאני אמרתי להם
ששם אני מוכן כן? איפה שאני התנגדתי לא היה תב"ע.

מר רפי סיטון : אני אומר, בחלקו אתה צודק, בחלקו היה תב"ע. בדרך כלל, אם אני
רוצה לעשות שימוש ייעוד ולשנות שימוש ייעוד ב-שצ"פ, יש לי את האפשרות לעשות בקשה חורגת,
בקשה שהיא חורגת לתקופת זמן, פרק זמן מסוים. ניתן לעשות את זה. עושים את זה, דרך אגב, מחוץ
לאיו"ש עושים את זה הרבה להכשרות חניה, כי יש בעיה של חניה. יוסי, יש בעיה של חניה. בירושלים
הייתי עושה את זה המון, המון, כי זה גם מכניס כסף לעירייה, במידה והעירייה גובה, וזה בעצם מכשיר
לך ומסדיר לך את נושא החניה בעיר, הפיראטית. באיו"ש, במיוחד שזה גם שטח של האוניברסיטה, לא
שלא ידענו או שהטעינו, אנחנו הלכנו במגמה כזאת שלפרק זמן מסוים, 40 מקומות חניה, שזה בעצם
מתוך 150, הם יושבים על שצ"פ שהוא אינו מוכשר כדרך או מגרש חניה. והערר הגיב כמו שהוא הגיב.
אני לא ראיתי שהוא היה דרמאטי. הוא לא זרק אותנו ואמר – תשמע,

מר יחיאל טוהמי : רפי, תן רגע למיקי להגיד משהו.

מר מיקי חג'בי : רציתי גם לשאול אותך, אבי, שאלה שפשוט לא הספקתי להגיד אותה,
וזה מתקשר לאגף ההנדסה, זה הנושא של הדיור לזוגות צעירים. אני שומע פה בנה ביתך ואני שומע פה
המון דברים שהם טובים, אבל חברים, יש לנו פה זוגות צעירים,

מר אבי עזר : מיקי, אנחנו מטפלים בזה, יש תוכנית, אנחנו נודיע אותה כשהיא תבשיל.

מר מיקי חג'בי : אם אנחנו מטפלים בזה, אני רגוע.

מר אבי עזר : היא בשלב מתקדם מאד.

מר מיקי חג'בי : או קיי, בבקשה, בואו נדאג לצעירים שלנו.

מר אבי עזר : אנחנו דואגים.

מר מיקי חג'בי : כי אנחנו הזדקנו בסך הכול. צריכים להמשיך.

מר אבי עזר : מיקי, דואגים, תן לנו לעשות את זה בשקט מתחת לרדאר. כשזה יובשל אנחנו נגיד וזה יהיה בזמן הקרוב.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כמו שעשינו עם הפינוי-בינוי, גם כאן.

מר מיקי חג'בי : רפי, אתה אמרת שבאזור תעשייה זעיר אריאל יש איזו שהיא התחדשות ופוטנציאל אדיר.

מר רפי סיטון : באזור המלאכה.

מר מיקי חג'בי : המלאכה זה כל אזור התעשייה הזעיר.

מר אריק דושי : הפוטנציאל קיים, ההתחדשות תהיה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יפה.

מר מיקי חג'בי : או קיי. אני לא יודע מה תוכל לחדש שם, כאשר כל אחד עושה מה שהוא רוצה.

מר אריק דושי : נעשה יישור קו.

מר מיקי חג'בי : שניה אחת. מה זה יישור קו?

מר יוסי חן : אם היית סגן ראש עיר היו אומרים לך שאתה בניגוד עניינים.

מר מיקי חג'בי : שניה, שם דבר, אני די מודע למה שקורה שם. אם לא נאכוף את החוק כמו שצריך, אני אומר לך, שום התחדשות ושום פוטנציאל. והאכיפה צריכה להיות שווה בין שווים, או קיי? זה משפט שהוא חשוב. אני לא נגד אכיפה, כלפי כולם, זה בסדר גמור, ומי שלא עומד בסטנדרטים יקבל את שלו. כולל סגירה, כולל מה שאתה רוצה. אבל אני מאד מבקש לא לעשות איפה ואיפה באכיפת החוק באזור התעשייה. תשובות אני אתן לך ב-4 עיניים אם תרצה.

מר יוסי חן : לכל העיר.

מר מיקי חג'בי : אני לא יודע, לפחות לגבי אזור תעשייה.

מר יוסי חן : לכל העיר. למה באזור התעשייה?

מר יחיאל טוהמי : מיקי, גם בקדנציה הקודמת שלך אמרת ככה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, לא, זה בסדר גמור. זה לא משנה.

מר יחיאל טוהמי : אמרת את זה?

מר מיקי חג'בי : תקבל תשובה. כשאתה תפסיק לאכול את יזמים שהשקיעו בך, כשאתה תפסיק לאכול אצלם במסעדה, כשאתה לא תלך אליהם הביתה לא יהיה לך ניגוד אינטרסים. אתה תעשה את העבודה שלך כמו שצריך. תעשה את העבודה שלך כמו שצריך, כי אתה לא עושה את העבודה שלך כמו שצריך. תתבייש לך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מיקי, אני רוצה להגיד כמה דברים.

מר מיקי חג'בי : אתה תפתח, אני אפתח עליך, אין שום חוכמות. ניסיתי לא לפתוח.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מיקי, אני רוצה להגיד את הדברים הבאים: קודם כל, מה שאתה אמרת מקובל לחלוטין.

מר מיקי חג'בי : יפה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : וזה בכלל לא קשור אם אמרת את זה בקדנציה הקודמת או לא אמרת את זה בקדנציה הקודמת. זה לא משנה בכלל.

מר מיקי חג'בי : את זה תגיד לממלא מקום. בקדנציה הקודמת לא הייתי. 2004-2008 הייתי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא משנה. מיקי, זה בכלל לא קשור, זה לא משנה.

מר מיקי חג'בי : תדייק.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מיקי, האמירות שלך הן אמירות נכונות ואנחנו מתכוונים להיכנס בצורה סדורה ומסודרת לדבר הזה. אין לזה קשר, דרך אגב, לתכנון שאנחנו רוצים לעשות באזור התעשייה בהתחדשות.

מר מיקי חג'בי : בסדר גמור. אלי, אני מקבל את זה. אם אתם מקבלים את הנושא הזה,

ואני חושב שזה לטובת כל הישוב,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מקבל.

מר מיקי חג'בי : בין אם זה אדם פרטי ובין אם זה תעשייה. אכיפת החוק שווה בעיני

כולם וליישם אותו הלכה למעשה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מקס, בבקשה.

מר מיקי חג'בי : רגע, זה רק אחד. אני אשתדל לקצר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אז בוא תקצר, כי הרי יש זמנים, אנחנו לא רוצים לשבת עד הערב.

מר מיקי חג'בי : אני מאד מקווה ששיתוף הפעולה בין ההנדסה לבין רישוי עסקים הוא

צמוד וטוב.

מר יחיאל טוהמי : הוא מצוין.

מר מיקי חג'בי : כי ה-ביחד שלכם הוא מאד חשוב כדי לאכוף את החוק כמו שצריך. זו

הערה והארה. שתיים – בפעם הקודמת אני ביקשתי ממך בוועדת תכנון ובנייה ליצור מצב שאתה נפגש

עם המהנדסים, עם המודדים ועם כל בעלי המקצוע שבאים במגע כמעט יום יומי עם אגף ההנדסה. יש

להם הצעות ייעול, יש להם טענות, יש להם הערות ויש להם הארות. אנא, תיפגש איתם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דרך אגב, כל מהנדס שרוצה נפגש ואני עד למספר המהנדסים. אז מי

שרוצה שיפנה, אל תדברו בסיסמאות.

מר יחיאל טוהמי : הוא נפגש עם כולם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יש שם של מישהו שהוא רצה להיפגש ולא רצינו להיפגש?

מר מיקי חג'בי : זה לא אמרתי, אלי. אותם מהנדסים ומוודדים פנו אלי, אמרתי - חברים,

תבקשו, שבו בפגישה, וכל ההערות החשובות שלכם תעירו, אם אפשר לתקן – נתקן. זה הקטע.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לגיטימי לחלוטין. בסדר גמור.

מר יחיאל טוהמי : מיקי, פנו גם אלי והדלת פתוחה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מיקי, יש לך עוד משהו? מקס, בבקשה.

מר מקס צ'רנוגלז : מה שרציתי להגיד בעצם עכשיו מתחבר למשפטים האחרונים. מחלקת

ההנדסה היתה בעבר אחת מהמחלקות שקיבלנו הכי הרבה תלונות בתור חברי מועצה. אני יודע שגם אני וגם אחרים קיבלו הכי הרבה תלונות. ועכשיו, לא רק תלונות, אני מקבל ההיפך, אני מקבל תשבחות ומבקשים, תמסור וזה, ותדעו שהשירות מאד משתפר. יש עוד מה לשפר, עדיין, וזה תמיד טוב כי אחרת היה לכם משעמם שם. אבל באמת, יש שיפור מאד טוב והתושבים אומרים שעכשיו פשוט אפילו נעים לבוא לשם.

מר יחיאל טוהמי : זה נכון.

מר מקס צ'רנוגלז : אני יכול להגיד שפעם היו לי הרבה שאלות שפעם היו לי הרבה שאלות,

נגיד אפילו בישיבות כאלה, עכשיו בישיבה אין לי שאלות, כי בעצם כל שאלה שאני מפנה לשם אני מקבל תשובה יחסית מהירה ומאד מקצועית. אז יישר כוח ותמשיכו ככה.

מר יחיאל טוהמי : גם ממני, רפי.

גב' מאירה : אני היום מחליפה את מיכאל, הוא חולה, אז אני אנסה ככה לעשות את

זה כמה שיותר טוב. המחלקה שלנו מונה 5 עובדים. אנחנו מטפלים בכל מוסדות העירייה, בתי הספר, הגנים. מטפלים בלמעלה מ-600 מחשבים ושרתים. מה שעכשיו עלתה בקשה מבתי הספר, לשדרג את האתרים שלהם, וכרגע זה נמצא בשלבי אפיון.

מקרנים לגני הילדים ובתי הספר במסגרת תוכנית התקשוב הלאומית – החלפה ושדרוג של שני שרתים, שרת קבצים ושרת VM. שדרוג רישוי מערכות הפעלה של windows שמיקרוסופט מפסיקים לתמוך בהם כרגע. הקמת אתר DR, שזה disaster recovery שנשרף לנו פה בקומה השלישית. זה בעצם שחזור של האתר. מערכות GIS, שדרוג של הפלטפורמה של מערכת ה-GIS. מכרז מערכות תפעוליות – החוזה שלנו עם אוטומציה מסתיים השנה. אנחנו נצטרך לצאת למכרז חדש. הקמת אתר אינטרנט חדש, שזה בדגש מותאם לסלולר ונגיש לבעלי מוגבלויות כמובן, שהחוק נכנס לתוקף, אבל יש לנו איזו תקופת זמן של שנה להנגיש אותו. אפליקציה עירונית – שוב, עוד ערוץ תקשורת עם התושבים. ודף פייסבוק לעירייה, שוב, עוד ערוץ של תקשורת עם התושבים.

מר יוסי חן: אני רוצה להגיד לך באמת, שאתם עושים עבודה טובה. אני לא מקבל אף פעם תלונות על המחלקה שלך, אז זה כבר טוב.

גב' מאירה: אתה יודע למה, כי אנחנו נותנים שירות לעירייה, לא לתושבים.

מר יוסי חן: אני יודע, אני יודע למה. ובמשך שנים. והכי חשוב לאחל למיכאל באמת בריאות ורפואה שלמה.

גב' מאירה: תודה. אמן.

מר אלי נובוסלסקי: אני אפתח דווקא במה שראש העיר סיים, שהמוקד העירוני שלנו הגיע לרמה גבוהה מבחינת הציון של התושבים וזה הוכח גם בסופה האחרונה וגם במלחמה האחרונה.

???: מי זו המנהלת שם? לא מכירים אותה.

מר אלי נובוסלסקי :

באמת עושה עבודה מצוינת שם, מנהלת היטב את המוקד הזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

לפני כמה שנים, דרך אגב, היא היתה עובדת מצטיינת של המדינה.

מר יוסי חן:

מצטיינת נשיא.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

מצטיינת מדינה.

מר אלי נובוסלסקי :

פה אנחנו יכולים לראות את ההתפלגות של הפניות עפ"י האגפים של

העירייה. אנחנו השנה, כמו כל שנה גם השנה נשפץ את המקלטים. השנה פתחנו את המקלטים למשך חודשיים במהלך 'צוק איתן'. המקלטים היו פתוחים. וסך הכול התושבים שמרו על המקלטים ולא גרמו לנזק. והשנה אנחנו נכניס עוד מקלטים ועוד שיפורים למסגרת השיפוץ.

במסגרת היערכות לחירום – אנחנו הולכים להקים מוקד ומרכז הפעלה אחוד בקומת המרתף של הקאוונטרי. הוא נמצא כבר בתכנון מפורט וזה כמובן מותנה באיגום התקציבי.

אנחנו רוצים להכניס השנה מערכת של סגירת מעגל פועלים פלשתינאים. היום אנחנו מעסיקים בעיר כ- 3,000 פועלים פלשתינאים שנכנסים מדי יום, אנחנו בודקים אותם, כולל אזור תעשייה כמובן, אנחנו בודקים אותם וצריכים לוודא גם שכל הפועלים שנכנסו יצאו, והמערכת הזאת תסייע לנו בבקרה הזו. שיפור מרכיבי ביטחון ובטיחות במוסדות חינוך – כל שנה אנחנו עושים את זה, וגם השנה אנחנו נשפר את זה. כמובן שזה מותנה בתקציבים שנקבל ממשרד החינוך.

שיפור וטיפול בבידוק פועלים והקמת סככות לפועלים בשערי הכניסה – גם כן, זה מותנה בתקציב וזה מתוכנן.

טיפול מתנדבים והרחבת מעגל המתנדבים – אנחנו ראינו במהלך הסופה וגם במהלך המלחמה המון מתנדבים שסייעו לתושבים פה במערך הביטחון, החירום, ומגיע לטפח את המתנדבים האלה ולהגדיל את המעגלים של המתנדבים. במסגרת המתנדבים אנחנו עומדים השנה גם להקים צוות נוסף של מתנדבים לחירום. עשינו הכשרה כזאת במסגרת עובדי עירייה. והשנה אנחנו נעשה במסגרת מתנדבים.

הקמת מחסן מל"ח – היות והמחסן שלנו, הולכים להרוס אותו ליד רמי לוי, אז יבנו מחסן חדש. מצלמות במסגרת הפרויקט עיר ללא אלימות – אנחנו מתכוונים להקים מערך של מצלמות בעיר. יש לנו כבר חלק עובדות ופועלות, והכוונה לשתף גם את הרישוי והאכיפה במסגרת מספר מצלמות ניידות,

שאפשר יהיה להתקין למניעת אלימות בעיר.

אנחנו החלפנו השנה חברת שמירה. יש לנו חברת שמירה חדשה. אנחנו מבצעים בקרה על החברה.

סה"כ החברה עושה עבודה טובה. יש כוח אדם צעיר ואיכותי בחברה.

בראשותו של המנכ"ל עשינו הערכות לחירוס לשלג, רעננו את כל הנהלים ורכשנו ציוד רב מאד. וסה"כ,

כמו שגם המנכ"ל וגם ראש העיר הציגו, העיר היתה ערוכה ומוכנה לשלג ומבחינתי זה לכל אירוע חירוס

אחר. תודה.

מר יוסי חן: אני רוצה שתי נקודות, אלי. קודם כל אליך, אבי, במה שאלי פה התייחס

לגבי הסככות. קודם כל, שתדע שבבוקר, אני מציע לך להגיע בבוקר לשערים, לראות איך מתייחסים

שם לעובדים, איך הם עומדים שם מרחוק. יצא לי פעמיים להיות שם בחודש האחרון, עומדים בגשם,

בשלג, תחת כיפת השמיים, אין להם לא ברז מים, לא שירותים. ומדובר פה במאות של עובדים שנכנסים

פה בבקרים, וזה בסה"כ לא משרת את האינטרסים של העיר ולא מראה אותנו בצורה הכי יפה. כל מי

שעובר ורואה את זה, זה נראה כמו איזה שוק עבדים. הדבר השני שהייתי רוצה לשאול,

מר אבי עזר: דרך אגב, יוסי, זו הסיבה שהכנסנו את זה כיעד השנה.

מר יוסי חן: אז הוא אמר אם יהיה תקציב, אני מאד מקווה שיהיה לזה תקציב. דרך

אגב, דיברנו על זה כבר לפני כמה שנים וזה לא קרה. אז אני מאד מקווה שהפעם זה כן יקרה.

מר אבי עזר: אני מאמין שכן.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אנחנו מקווים שאנחנו נצליח להשיג תקציב לנושא.

מר יוסי חן: אני חושב שזו חובה להשיג תקציב, גם על חשבון דברים אחרים.

מר אבי עזר: יוסי, בסדר. זה כיעד. שמנו את זה כיעד השנה.

מר יוסי חן: והדבר השני, אלי, היית מנהל אגף והיית מנהל טוב, אתה לא שמעת

ממני אף פעם תלונה, נכון? אני אופוזיציה ואתה יודע שתוקף, מה קרה שהסכמת לחזור אחורה ולהיות רבש"צ?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זו היתה ישיבה סגורה.

מר אבי עזר : יוסי, זה לא נכון.

מר יוסי חן : אהה, זה לא נכון?

מר אבי עזר : לא. לא כאן במעמד כולם.

מר יוסי חן : או קיי, אז אני אעלה את זה בישיבה, כשאני אהיה אתכם. אני רוצה לקבל הסבר.

מר אריק דושי : כמה משפטים, באמת בקצרה. קודם כל, אני מחזיק את תיק הביטחון. אני עובד באופן ישיר מול אלי, בעבר מול שי ומול כל גורמי הביטחון, היום גם מול משה ... אני חייב להגיד שאנחנו כל השנה עובדים שוטף, שזה אומר גם הערכות מצב, היום עושים כל שבוע הערכות מצב. כל הפקות הלקחים שהעלינו אלי ואני בזמנו בוצעו. אני ישבתי עם אלי לפני הסופה, ממש יומיים לפני הסופה, ככה להתעדכנות, וסימנתי V על כל מה שישבנו אני והוא. באמת, הכול התבצע, תודות גם לאבי ולאלי, הכול התבצע.

מר אלי נובוסלסקי : אבי הוביל את זה.

מר אריק דושי : אבי הוביל את זה, אבל הוביל את זה, אבל אתה זוכר כמה דברים העלינו, באמת, הכל בוצע. מבחינת הפועלים, גם, יש נהלים חדשים שגם אלי שבירו וגם אלי, לגבי כל נושא פועלי ניקיון רחובות והגינון, שזה גם, זה אחרי פניות של תושבים והכול בוצע. לפי דעתי יש תחושת ביטחון מאד מאד מאד טובה בעיר. אני מקווה באמת שכל מה שאלי אמר שנעשה בעתיד נעשה, כולל סגירת המעגל, כולל עוד תוכנית שאנחנו רוצים לעשות. זהו, באמת כל הכבוד.

מר מיקי חג'בי :

בעצם מה שאמרת, שהוא ראש אגף טוב.

מר אריק דושי :

שאני אוהב לעבוד איתו, זה מה שאמרת.

מר מיקי חג'בי :

זה משתמע ממה שאמרת.

מר אריק דושי :

לא נכנסתי לזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

תודה רבה. ברוך, בבקשה.

מר ברוך אנגל :

קצת על המחלקה שלנו. כוח אדם – מנהל, מזכירה, 5 פקחים מסיירים

ובשיתוף איתנו עובדים 7 שוטרים שצמודים אלינו ביום יום בכל המשמרות.

אני אדבר על הנושא הראשון שזה הנושא של השילוט. אני יכול להגיד לכם שהסתיים סקר השילוט בעיר. ביצענו סקר לאיתור כל השילוט בעיר. כרגע חוק העזר העירוני נמצא בתהליך של אישור סופי ובנושא הזה אנחנו בודקים כרגע עכשיו איזו שהיא תוכנה לניהול הנושא של השילוט, לרכוש אותה לטובת הנושא הזה של השילוט.

רישוי עסקים – כפי שדיווחתי בשנתיים האחרונות, הרפורמה ברישוי עסקים נכנסת לאיטה. אפשר להגיד שהרבה תיקי רישוי עסקים בוטלו בעקבות הרפורמה הזאת, אבל בכל מקרה, כל התיקים שהיו פעם ברישיונות, שהיה להם רישיון לצמיתות, בוטלו, וחזרו לטיפול היום יומי שלנו. כרגע אנחנו עומדים על 75% של עסקים עם רישיונות עסק. הפעלנו תוכנה חדשה השנה, אנחנו כרגע מעדכנים, נמצאים ממש בסיום של התוכנה החדשה, מעדכנים את התיקים, מעדכנים את כל המסמכים, וזה מה שקשור ברישוי עסקים.

השיטור העירוני, פיקוח ובטיחות בדרכים – אלה 3 נושאים שאנחנו מטפלים בהם, שסל העבירות שלהם הוא כמעט זהה. לכן אנחנו מקריאים את זה באותו מעמד. אנחנו פועלים עפ"י סל עבירות שנקבע על ידי הממשלה ועל ידי הנחיות של ועדת האכיפה, שוועדת האכיפה הזאת בראשות ראש העיר ובראשות מפקד המרחב פה, קיבלנו עוד פקח לשיטור העירוני. כפי שראש העיר כבר אמר, היחידה שלנו זכתה במקום הראשון בקטגוריה של הערים הקטנות, עם ציון של 100 בשיטור העירוני.

נושא של החניה – אנחנו כרגע גם, הנושא של החניה נכנס לחוק העזר, נמצא כרגע בתהליך של בדיקה ואישור. אנחנו רוצים יותר לטפל באיסורי חניה, שאיסורי החניה זה תמרורים מסכני חיים, אנחנו רוצים לטפל בהם ולהכניס אותם לחוק העזר החדש שיהיה. בינתיים אנחנו אוכפים כרגיל אדום-לבן. במהלך השנה הזאת הרחקנו מתוך העיר כ-60 גרוטאות רכב, שזה טיפול כמעט יום יומי, כל יום אנחנו מתעסקים עם גרוטאות רכב. זהו.

מר יוסי חן: ברוך, אני רוצה לשאול אותך שתי שאלות. אחת – הסתובבתי אתמול ברחוב הערבה וראיתי שם את הבנייה ומהבנייה, אלה שבונים, מהקומות האחרונות יורד שרוול שמנקז את כל, אתה יודע, כשרוצים לזרוק פסולת זורקים דרך השרוול. אתה מכיר את זה? אז למה ברחוב השקד, אני מתלונן כבר כמה חודשים, פניתי גם לאיציה, וזורקים שם פסולת מקומה 10 ו-13 עד למטה ואף אחד לא עושה כלום. זו שאלה שמאד מסקרנת אותי. דרך אגב, רפי, פניתי גם לפקח שלך, לא קיבלתי תשובה. ורק אני רואה שממשיכים עדיין לזרוק שם מקומות אחרונות, בכמויות. אפשר לראות את זה עד היום שם.

מר אבי עזר: יוסי, יטופל.

מר ברוך אנגל: יהיה פיקוח שלי בנושא. יטופל.

מר יוסי חן: דרך אגב, פניתי גם לפקח ולא ראיתי תשובה.

מר אבי עזר: יטופל.

מר יוסי חן: דבר שני – דיברת על רישוי עסקים, הבניין הגבוה בדרך הציונות, מה קורה שם באמת עם הבניין הזה, שהם שם ללא רישיון עסק? איפה זה עומד? שנים כבר, מדובר בהרבה שנים, כמו שאנחנו יודעים כולם, בהיתר שהם קיבלו, אני אומר את זה גם לרפי, בהיתר שהקבלן קיבל שם, הוא התחייב לשפץ את הבניין כדי להתאים אותו ל-תב"ע. אני מקווה שעכשיו סוף סוף זה יקרה כי זה כבר יותר מדי זמן.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כל מה שאמרת זה נכון. הקבלן צריך להשלים את כל הפגמים שיש שם כדי שבסופו של דבר נוכל לתת רישוי עסקים. זה לא עניין של,

מר אבי עזר : זה בביצוע. חילקנו את זה לשניים – המגורים כבר בהליך מתקדם, גם הנושא של המסחר. הקבלן, אנחנו עומדים על זה, יושבים לו על הצוואר שיעשה את זה.

מר מיקי חג'בי : האמת היא שאני התכוונתי לשאול המון שאלות. זה גילוי נאות. רציתי לשאול שאלות את רישוי עסקים ואת ברוך, והיתה לנו איזו שהיא שיחה מקדימה לפני הישיבה, ואני חושב שאנחנו נשמע אחד את השני בנוגע לאיזה שהן הסכמות. זה מה שרציתי לומר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : או קיי. תודה. אלי, בבקשה.

מר אלי גיל עד : בוקר טוב. האגף לשירותים חברתיים טיפל במהלך 2014 ב-כמעט 1,800

משפחות, 1,790. אני מספר על הדברים שאנחנו מתכננים לשנה הקרובה. מבחינת ילדים ונוער – גם השנה יהיה לנו את מרכז הנתיבים להורות, מרכז הורים וילדים, למשפחות שבהן ילדים מגילאי 5 עד 12. זה איזה שהוא מוצא אחרון לפני הוצאה למענה חוץ ביתי, לעבוד על יחסים בתוך הבית – צמצום מצבי סיכון. עובדים בבית הזה עם כל המשפחה, עובדת סוציאלית, פסיכולוגית ואם בית. בנוסף לזה, תוכניות במועדוניות – השנה אנחנו עושים שתי תוכניות מרכזיות – האחת תעבוד על הקשר בין הורים וילדים, והשניה תעבוד על ילדים שהם עדים לאלימות. באחת המועדוניות איתרנו שיש קבוצה גדולה של ילדים שעדים לאלימות בתוך הבית ואיתם אנחנו נעבוד. במהלך השנה תיכנס באריאל תוכנית 360, התוכנית הלאומית לטיפול בילדים. מה זה אומר, אנחנו נדע מחר, אילנה ואני נוסעים מחר כדי ללמוד אותה ולהתחיל ליישם אותה כאן בעיר.

בחינת משפחות- המרכז לטיפול באלימות, קבוצות לנשים, קבוצות לגברים, כמובן טיפול פרטני. צריך לציין שבמהלך השנתיים האחרונות, אנחנו עוד לא יודעים למה לקשר את זה, אבל לא היינו צריכים להוציא נשים למקלטים לנשים נפגעות אלימות, וזה דבר די נדיר. כמובן כאשר נצטרך, מיד נעשה את זה. אנחנו מקשרים את זה לקבוצה לגברים לשליטה בכעסים, אבל אנחנו לא בטוחים. ובמהלך השנה יהיה גם ערב עירוני לנושא של מניעת אלימות כלפי נשים. יש ועדה עירונית שמתכנסת בנושא ומכינה את זה.

מבחינת הביטחון התזונתי – מה שנקרא חבילות מזון, אבל זה לא רק חבילות מזון, יש ועדה עירונית בראשות מ"מ ראש העיר שמתכנסת, כוללת את כל העמותות, ומי שמנחה אותה זו עובדת סוציאלית של אש"ל ירושלים, שאנחנו קיבלנו אלינו. יש סדנאות של ענבלים, פעמונים, סדנאות למשפחות שמה שנקרא במצוקה מתמשכת, כדי לעבוד על כל הנושא של כלכלת בית נכונה. יש קריטריונים מאד ברורים שבנו באש"ל ירושלים לגבי נושא של משפחות שלא רק נזקקות, אלא זכאיות. אנחנו רואים את זה בתור משפחה שזקוקה לזה והיא באמת זקוקה על פי הקריטריונים, זה אומר שהיא זכאית לעזרה בתחום ביטחון תזונתי, כמו שכל אדם זכאי לכל מיני דברים מבחינת המדינה.

ואחרון חביב – אנחנו מאד רוצים השנה להצליח להוציא הורים וילדים, ילדים שבמצבי הזנחה שונים, להוציא אותם לסדנאות ביחד, בתנאי נופש. מדובר לא רק על כף, אלא עבודה. עבודה של ההורים והילדים יחד כדי לשפר יחסים בתוך המשפחה.

מבחינת עבודה קהילתית- יש לנו את הפרויקט, ספינת הדגל שלנו, עם בית הספר לעבודה סוציאלית כאן באוניברסיטה. במסגרת מעגלים מתרחבים נעבוד השנה עם כל בתי הספר על סדנאות לתקשורת בין אישית שמונעת ומיישבת קונפליקטים. נעבוד בכיתות ז' על הנושא של חרם, שימוש לרעה באינטרנט. ונעבוד עם קידום נוער על מה שנקרא 'סור מרע'. איך? על ידי זה שתעשה טוב, לעשות נתינה, לעשות נתינה למען האחר, וזה יהיה עם אנשים קשישים.

תוכנית 'כשאת אומרת לא – למה את מתכוונת?' תוכנית עם נערות מכיתות ז', שיעבדו כפעילות על הנושא הזה. כל הנושא של יחסים בין המינים, במטרה להביא לערב שיביא גם את ההורים. יש בעיה. אנחנו מאד רוצים לתת, ובעיקר להורים, אבל הורים לאל כל כך באים. אז אנחנו מנסים דרך הנערות להביא גם את ההורים לערב הזה.

ואחרון חביב – שירות ייעוץ לאזרח – שירות התנדבות שכל האנשים שם הם מתנדבים, שהתחיל לעבוד עם 3 אנשים מאד נחמדים פה באריאל, ואנחנו מנסים לתמוך בהם כדי להביא להקמה של השירות הזה.

מבחינת קשישים, הזכיר אבי את הנושא של ניצולי שואה, יד ביד. המטרה שלנו השנה להגיע לכל ניצול שואה בעיר. אנחנו עושים את זה בשתי דרכים – האחת זה נוער וסטודנטים שמגיעים לניצולי שואה, נוער שעבר הכשרה בנושא, מגיעים לניצולי שואה כאן בעיר פעם בשבוע, לבקר, לתמוך, לשמוע, ללמוד. ובנוסף לזה, לכל ניצולי השואה בעיר, להגיע ביום ההולדת, עם מכתב מראש העיר, עם איזו שהיא מתנה קטנטנה בשם העיר, כדי שהאנשים האלה יידעו בשלהי חייהם שאנחנו זוכרים אותם ושמחים שהם איתנו.

במהלך השנה אנחנו מקווים, זה תלוי תקציב, אמור להגיע לנו תקציב מוועדת עזבונות, נשפץ את מועדון 'אמצע הדרך' בעזרת השם. אישרו לנו מביטוח לאומי תקציב שיגיע למיליון שקלים להרחבה של מעון היום לקשיש. ובנוסף לזה, חודש הקשיש - בשנת 2014 התכנסה ועדה שתכננה את חודש הקשיש, נמשיך עם זה גם בשנה הבאה. זה היה שיא בשנה שעברה של פעילויות ואנחנו לא נרד מזה בשנה הקרובה.

נכויות ומוגבלות שכלית - המפעל השיקומי - השנה אנחנו ניתן יותר תשומות שיקומיות. ציאנס יכניסו לשם, בעזרתנו, יכניסו עובדת סוציאלית למפעל. אנחנו במהלך שנה מנסים לעבוד על הנושא של הרחבה של המפעל, לקבל תקציבים מכל מיני גורמים ולהגיע לאוכלוסיות נוספות, בדגש על אוכלוסיה של בריאות הנפש, וזה תלוי בין השאר בהרחבה הפיסית של המקום.

מועדון מתחברים - מועדון לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית. פתחנו אותו שוב עכשיו, ממש לפני כמה חודשים, ונמשיך איתו במהלך השנה. אנחנו מחזיקים את המועדון הזה בשיניים. כרגע יש 7-8 חברי מועדון. והחשוב הוא שהאנשים האלה מגיעים הביתה אחרי העבודה במפעל השיקומי, מאותו רגע בדרך כלל אחד מבני הבית מרותק לבית כדי לשמור עליו. אבל מועדון שפועל במשך 3 ימים בשבוע, לא רק נותן לאותו אדם קצת אוויר וקצת כסף, זה נותן גם למשפחה.

ולבסוף, כל הנושא של השירות לצעירים וצעירות, מתבגרים ומתבגרות - יש לנו את המרכז לנערה שפתחנו. השנה אנחנו מגבירים שם גם פעילויות, גם תוכניות. תוכנית מתבגרים בעלייה - תוכנית למניעת סמים ואלכוהול, עם שתי קבוצות, שזה מתקיים בקידום נוער, קבוצות מעולות, גם לנוער וגם להורים. ובמהלך השנה נכנסה, ממש לפני כמעט חודשיים, נכנסה מתאמת מטעם הרשות למניעת סמים ואלכוהול, היא התחילה את עבודתה אצלנו, והשנה אנחנו נעשה די הרבה פעילויות אני מעריך ברחבי העיר לנושא הזה.

תודה, אלי. שאלות.

מר אבי עזר :

כמה מועדוניות יש לך, אלי?

מר מיקי חג'בי :

מועדונית אחת בניהול הרווחה ומועדונית אחת בניהול החינוך.

מר אלי גיל עד :

מר מיקי חג'בי : קודם כל, אני רוצה להגיד לפבל 'שאפו'. אתה קיבלת תקצוב מלא שבעצם הוא בכפוף או זהה לאגף הרווחה.

מר יוסי חן : איזה תקציב?

מר מיקי חג'בי : שניה אחת. זה בתקציב שירותים לעולים,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רגע, בוא, אנחנו,

מר מיקי חג'בי : שימו לב, רגע, זה שייך, זה שייך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הוא מדבר על תוכנית העבודה.

מר מיקי חג'בי : אני שואל את השאלה, יש פה חפיפה, זאת אומרת, יש פה שירותים שבעצם הרווחה נותנת, אז מה בעצם אומרת הרווחה? יש פה קטגוריה לעולים. א', למה ההפרדה הזאת? עכשיו, תגדיר לי מה זה עלה, כמה זמן אנחנו צריכים לקרוא לו עולה. ההגדרה של עולה – כמה זמן הוא עולה?

מר אלי גיל עד : אני אסביר. מבחינת משרד הרווחה, מכיוון שבעיר אצלנו יש עולים, משרד הרווחה מתגבר אותנו בסעיפים לעולים, כאשר בדיוק, למשל אדם קשיש שמקבל את אותו שירות בסעיף שקוראים לו קשישים במצוקה, כאשר הוא עולה באופן אוטומאטי זה הולך לסעיף שנקרא קשישים במצוקה עולים.

מר מיקי חג'בי : אתם מנתבים אם זה עולה מחבר העמים – או קיי, להעביר אותו לפבל כי יש לו תקציב.

מר אלי גיל עד : לא אנחנו, זה קורה לבד במחשב.

מר מיקי חג'בי :

פבל קיבל כיבודים, תשמע, כל הקטע הזה זה יפה.

מר אלי גיל עד :

אבל זה לא שייך לפבל.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

אלי, עצור. כיבודים, לא כיבודים, בואו נעבור לנושא הבא.

מר מיקי חג'בי :

בוודאי כיבודים. זה כל כך ברור שיש פה כפילות, בוודאי.

מר יוסי חן :

רגע, אני רוצה שאלות. יש לי שתי נקודות שאני רוצה. אחת – כמו

שאתה זוכר, אלי, תקן אותי אם אני טועה, בשנה שעברה הוצג לנו שהיו 1,700 משפחות מטופלות ברווחה.

מר אלי גיל עד :

קצת יותר, כן.

מר יוסי חן :

השנה יש לנו 1,790. זאת אומרת, שי שעליה.

מר אלי גיל עד :

כן.

מר יוסי חן :

השאלה שלי אם אתם בדקתם מה הסיבה לעלייה הזאת. בדקתם עם

האנשים? ישבתם איתם? שאלתם אותם איך הם הגיעו למצב הזה? זה מאד מסקרן לדעת כדי שנדע איך לעזור. זו השאלה הראשונה. שאלה שניה – פנו אלי מהמפעל השיקומי בפחד נוראי,

מר מיקי חג'בי :

וזה עולים או לא עולים?

מר יוסי חן :

לא, למה עולים? זה מפעל לנכים שם. נכון? זה המפעל השיקומי,

שמנצלים אותם שם, שהם צריכים להביא קפה מהבית, שהם עובדים שעות תמורת 2 שקלים לשעה או משהו כזה. האם מישו מבקר את זה? בודק את זה שם? לראות איך להגן על האנשים המסכנים האלה.

מר אלי גיל עד:

אני אתחיל מהשאלה הראשונה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: קצר.

מר אלי גיל עד:

או קיי. לאורך כל השנים, מספר הפונים עולה, משנה לשנה. זה לא משהו שקרה רק השנה. אני לא מכיר שום שנה שבה זה לא עלה. אני זוכר, כשאני התחלתי לפני 6 שנים, היו 1,600 וקצת. אנחנו מגיעים כמעט ל-1,800. הסיבה היא בין השאר כי אנחנו מציעים יותר שירותים ממה שהוצעו בעבר. זאת אומרת, אנחנו מסוגלים להגיע לכל מיני אנשים שבעבר לא יכלו לקבל אצלנו שירותים. אני מתאר לעצמי שיש גם סיבות אחרות, אבל קשה לי לעלות עליהן.

לגבי המפעל השיקומי – המפעל השיקומי נחשב מועדון תעסוקתי. זאת אומרת, יש רצף של שיקום תעסוקתי, החל מעבודה בשוק החופשי וכלה במקום הנמוך ברצף, זה מועדון תעסוקתי. מועדון תעסוקתי זה אומר אנשים שהיכולות התעסוקתיות שלהם לא רק שלא מאפשרות להם לעבוד בשוק החופשי, גם במסגרת תעסוקה נתמכת, זאת אומרת לקבל שכר מינימום, היכולות התעסוקתיות שלהם לא מספיקות. ולכן הם במפעל שיקומי, או יותר נכון, מועדון תעסוקתי, ששם הם עובדים כאשר עובדים איתם על תחומי השיקום השונים. זה בין השאר גם מועדון חברתי. המועדון התעסוקתי, המפעל השיקומי שלנו, לצערי הוא נחשב למשכורות יחסית גדולות לעומת מועדונים תעסוקתיים אחרים. הסכום הממוצע שאותו מרוויחים אנשים זה 1,000 שקלים בחודש. רק להשוואה, במועדונים תעסוקתיים אחרים, ואני יודע כי אני עבדתי עם זה עוד לפני שהגעתי לאריאל, מרוויחים כ-400, 600, 650 שקלים בממוצע, ואצלנו זה מגיע ל-1,000, בזכות עבודה שיש לנו במפעל עם אדם שבעצם קשר את גורלו יחד איתנו, דב נכטיילר, אם אתה מכיר. זאת התשובה.

מר יוסי חן:

ואי אפשר לשפר שם את השכר?

מר אלי גיל עד:

הלוואי. הלוואי. אם יהיו לנו עוד עבודות – מעולה, זה רצון של כולם.

גב' שירה דקל:

קודם כל, כל הכבוד. אחד הדברים, רק לגבי ניצולי שואה, זה הנושא

הזה שמסייע להם להגיע למיצוי זכויות. זאת אומרת, כשאתם מגיעים אליהם אתם גם עוזרים להם

בזה?

מר אלי גיל עד: הנושא של מיצוי זכויות, עוסקים בזה בכמה פנים. קודם כל, גם היום אנחנו עוסקים בזה. יש את זה גם בנושא של המשרד לאזרחים ותיקים. יש אישה נחמדה שיצרה איתנו קשר, שברגע שהנערים מגיעים לאיזה שהוא בית ואנחנו רואים שאולי יש צורך במקום, אנחנו נותנים לה את הטלפון ואנחנו מנסים לארגן את זה גם במסגרת שי"ל, יגיעו אנשים מבוגרים, כי נערים לא יכולים לעשות את זה. אבל שתדעו שגם היום אנחנו עושים את זה.

גב' שירה דקל: זו נקודה שבאמת חשובה. הרבה מהם לא מנצלים בכלל את הזכויות שלהם וזה משהו, מעבר לזה שזה מדהים להגיע לכל אחד. והדבר היחיד, יכול להיות שאין זמן עכשיו, כן במשפט, נכנסנו לתוכנית, נכון?

מר אלי גיל עד: זה. זה התוכנית הלאומית 360.

גב' שירה דקל: זה ה-360? או קיי, בסדר.

מר אבי עזר: אילנה, בבקשה.

גב' אילנה נולמן: מטרת העל של אגף החינוך היא בעצם לקדם, לטפח ולמצות באופן מכסימאלי יכולות של תלמידים. כדי להגיע לזה, ניתחנו במשך כמעט שנה את מערכת החינוך בעיר וכתבנו תוכנית מערכתית מאוד גדולה, קראנו לה תוכנית 'גרמרי', יש לה כמה וכמה עקרונות. היא נותנת מענה מאוד רחב ומאד מקיף לכל שדרות וגילאי החינוך בעיר והמטרה שלה בעצם גם לשקם את כל המערכת מגני הילדים ועד לאוניברסיטה וגם לשדרג את המערכת שלנו. היא מתייחסת לתלמידים, לחינוכאים, למוסדות חינוך וכמובן גם להורים. ובעטיה של התוכנית הזאת התחלנו השנה כמה תוכניות לימודים חדשות ואני רוצה להציג לכם אותן.

תוכנית הרובוטיקה – מגן הילדים ועד לתואר. התחילה בשנה שעברה כפיילוט קטן, מאד מאד מוצלח, והשנה הרחבנו אותו לכל מערכת החינוך. כל גני החובה לומדים רובוטיקה. כל כיתות א' עד ג' לומדים חובה רובוטיקה. מכיתות ד' מתחילות נבחרות ברובוטיקה. זה מגיע למסלול רובוטיקה ומדעי המחשב

בחטיבת הביניים, 1 מתוך 6 מסלולים שונים, וזה מגיע ל-15 יחידות לבגרות בתיכון שלנו. זאת אומרת, זו תוכנית אורך מאד מאד רצינית, הראשונה במדינת ישראל, וכנראה שאלי, זה חידוש, אנחנו מציגים תקציב למחקר ... זה ממש ממש חדש חדש. אנחנו בעצם עושים את זה, כי רובטיקה מפתחת את החשיבה הלוגית בצורה פנטסטית. זה מוכח על ידי מחקר מאד גדול שעשה האו"ם כמה וכמה שנים, וזו דרך נהדרת. הילדים מאד נהנים מזה והם אפילו לא יודעים שהם עושים מתמטיקה, וזה נפלא. הגן המוסיקאלי – שוב, במסגרת תוכנית 'גרמר', אנחנו חושפים את כל ילדי גני החובה בעיר ליסודות המוסיקה הקלאסית. תחום חדש, מרגש, מצוין מבחינתי, משום שאמנות זה המקום שבו נמצאת הרוח של האדם. וככל שניתן יותר ויותר אמנות לילדים מגיל צעיר, אז ניתן להם עוגנים שהם רוחניים גם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אגב, הגן המוסיקאלי זה בעקבות תרומה שהצלחנו להשיג דרך קרן אריאל לפיתוח.

גב' אילנה נולמן : נכון. בעזרתה קנינו גם את הכלים ואת הציוד ואת הריהוט. ומשרד החינוך העמיד לנו מורה מצוינת. הילדים אמורים להגיע אחת לשלושה שבועות לפעילות של 45 דקות בגן, וזה ממש ממש מרגש. אני מזמינה, מי שרוצה לצפות כמה שזה יפה.

מר מיקי חג'בי : הילדים מוסעים לגן המוסיקאלי, נכון?

גב' אילנה נולמן : מוסעים.

מר מיקי חג'בי : ההורים משתתפים בהסעה?

גב' אילנה נולמן : לא. זה הכול על חשבון קרן קריב. בבתי הספר היסודיים, במסגרת תוכנית 'גרמר', התחלנו תהליך מרתק של הגדרת ייחודיות. כל בית ספר יגדיר את הייחודיות שלו. אני מקווה שעד חודש אפריל כל בית ספר כבר יגבש את הייחודיות שלו. בהתאם לזה יכין תוכניות לימודים מ-א' ועד כיתה ו' כולל לכל התלמידים, זאת אומרת, זה איזה שהוא חוט שני כזה שיעבור לכל רוחב העשייה, אורך ורוחב העשייה הבית ספרית. ופתחנו בצורה מאד ככה מרגשת גם נבחרות בסופי היום. אין ילד שאין לו חוזקה, אין ילד שלא נמצא לפחות בנבחרת אחת, כשהלימודים בעצם מסתיימים. הם

מסתיימים ב-30:14, מרבית הילדים נשארים לפחות פעם אחת בשבוע לנבחרות שמתקיימות 4 ימים בשבוע. סידרנו את הכול עם הסתדרות המורים, היתה שם איזו שהיא בעיה, הגענו להסכמות והבנות ואנחנו מאפשרים לילדים האלה בעצם העשרות מאד מגוונות, בתוך בתי הספר, באפס כסף. בחטיבת הביניים פתחנו 6 מסלולי מצוינות. כתוצאה מזה, הורדנו באופן דרמטי את הירידה בהשוואה לשנה קודמת. למעלה מ-50%, ו זה הישג מאד מאד גדול. 6 מסלולי מצוינות, זאת אומרת, שכל תלמיד שנכנס השנה, ב-תשע"ה, לחטיבת הביניים לכיתה ז', כולל כיתת לקויות הלמידה, לכל ילד יש מסלול מצוינות שאליו הוא רשום והוא מקבל 4 שעות תוספתיות – גם לימודים עיוניים, גם לימודים הנדסיים. זה מרגש, זה מוצלח, יש תגובות מצוינות גם מהתלמידים, גם מההורים וגם מהמורים. אנחנו בדרך לתקצב את זה בצורה שונה בשנה הבאה, בשיתוף הורים, על ידי תל"ן. דבר נוסף שהכנסנו השנה עם האוניברסיטה, זה מכינה אקדמית בכיתה ט', כי האוניברסיטה שלנו עברה מכרז של משרד החינוך והחל מהשנה הבאה תלמידים שלנו יוכלו לעשות בעצם נקודות זכות לתואר באוניברסיטה ואת המכינה התחלנו השנה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה לא סתם, זה על חשבון בגרות.

גב' אילנה נולמן : כן. כן. זה בעצם ממיר מבחן בגרות כדי שהם יצליחו לעשות את זה. כי כל התוכניות שהיו עד היום, כולל באריאל, בעצם נכשלו, כי הם היו תוספתיות לבגרות, לא הקלו עם התלמידים החזקים. עכשיו זה במקום בגרות. זה ממיר בגרות וזה נפלא, זה פנטסטי. ולא כל אוניברסיטה שניגשה למכרז זכתה. האוניברסיטה שלנו ניגשה וזכתה. אז התלמידים שלנו בשמיים מהבחינה הזאת, ו-ט' השנה עושים כבר מכינה. בשנה הבאה הם יתחילו לצבור נקודות זכות באוניברסיטה.

בעל יסודי – שילבנו את כל התלמידים בתוכניות באוניברסיטה. אני חוזרת ומדגישה, את כל התלמידים שילבנו בתוכניות באוניברסיטה. לא משנה מה הרמה שלהם, לא משנה באיזו כיתה הם לומדים, כולם לומדים באוניברסיטה. זו פריצת דרך אדירה. זה עולה לנו הרבה מאד כסף. אורט ואנחנו ב-matching מלא ואנחנו מאד גאים על כך.

תוכנית התקשוב הלאומית נכנסה לכל בתי הספר היסודיים השנה. כתוצאה מזה, כל בתי הספר היסודיים מקבלים פורטל מאד מאד רחב מטעם משרד החינוך, גלישה בהמון אתרים שעד עכשיו עלו יקר וכרגע מקבלים אותם בחינם. לכל בית ספר מונה רכז תקשוב בית ספרי, שמקבל הכשרה ברמה

מאד גבוהה על ידי משרד החינוך. העיר קנתה מקרנים. אנחנו לא נצליח עד סוף השנה למקור את כל כיתות הלימוד, אבל בהחלט אנחנו בתהליך של מקרון של רוב הכיתות. ואנחנו יוצאים בתהליך מאד יפה, שבתאי הספר היסודיים קבעו, כל בית ספר קבע 3 אתרים בעיר כדי שביום העצמאות המשפחות יוכלו לעשות טיול משפחות. אנחנו הולכים להעמיד עמודים, הולכים להעמיד על העמוד את השם של האתר ואיזה שהוא בר-קוד ומשפחות ביום העצמאות יוכלו לטייל, לסרוק את הבר-קוד ואז הם יגלו מידע על האתר הזה והפעלה באתר הזה. ואת הכול הכול מכינים הקטקטים מכיתה ד' ועד כיתה ו' באמצעות המורים שלהם, וזו בעצם תוכנית היישום של תוכנית התקשוב הלאומית השנה. אם ירצה השם, אנחנו בשנה הבאה, כמו שאבי ביקש, אנחנו נרחיב את המקום הזה ואז יהיו המון עמודים כאלה ברחבי העיר, וזה ממש הופך אותנו לעיר תיירותית.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : דרך אגב, זה לא רק יום העצמאות, זה כל יום במהלך השנה, מי שרוצה לעבור ולראות ולהבין מה יש בכל מקום – עושה סריקה על הבר-קוד,

גב' אילנה נולמן : לגמרי. אנחנו רוצים את ההשקעה לעשות ביום העצמאות, אבל כמובן שאחר כך,

מר פבל פולב : זה פיילוט או שזה קיים באיזו שהיא עיר?

גב' אילנה נולמן : אנחנו עובדים על זה ממש עכשיו. זאת עבודה יפה של המורים עם התלמידים.

תוכנית לתמיכה ולמינוף חברתי – בחטיבת הביניים פתחנו בעצם כיתה חדשה שנקראת כיתה תל"מ, שוב, matching של אורט ושל העירייה. ובעצם לקחנו 25 תלמידים שהם תלמידים עם יכולות די בינוניות, אבל עם מוטיבציה לימודית טובה והתנהגות טובה, ועשינו להם בעצם כיתה שנקראת טרום מב"ר, הצלת נפשות. התוכנית הזאת, הם נכנסים חלק אחר כך לכיתה עם בגרות מלאה ואנחנו מתחילים את זה ב-ט'. זו תוכנית חדשה שהכנסנו השנה. דבר נוסף זה, פתחנו חממה לימודית יחד עם קידום נוער. לקחנו קבוצת תלמידים שהם בסכנת נשירה מבית הספר, מדובר ב- שנה שעברה היו 13, השנה בקבוצה הזאת יש גם 13 תלמידים. ואגב, שנה שעברה היה 100% הצלחה. כל התלמידים שסומנו בתחילת כיתה ט' בסכנת נשירה, בעקבות התוכנית הזאת של אגף שחר, שנותן לנו את התקציבים דרך

קידום נוער, הצלנו את כל התלמידים האלה, 3 בחרנו על דעת עצמם עם ההורים ללכת לפנימיות, אבל כולם נקלטו לכיתות וכולם ממשיכים את מערכת החינוך ואף אחד מהם לא נשר. הצלחה כל כך מרגשת, אז פתחנו את זה גם השנה, זה עומד ממש להיפתח בעוד כמה ימים בחטיבת הביניים כיתה ט'. בחטיבה העליונה בכיתה י' פתחנו לראשונה בתולדות אריאל כיתה של חינוך מיוחד לתלמידים עם לקויות למידה. מטרת העל שלנו זה לצמצם מאד את מספר התלמידים שיורדים מהעיר. כתוצאה מזה אנחנו צריכים לפתוח להם כיתות ואפילו לפתוח להם בתי ספר, ואנחנו בתכנון של הקמת שני בתי ספר מיוחדים בעיר, ואני ארחיב על זה בהמשך. זאת כיתה מאד מוצלחת, מנהלת קרית החינוך מלמדת בה. אנחנו שמנו שם את התותחים הגדולים ביותר, כדי להראות שאפשר לעשות את זה ואנחנו מאד נרגשים על זה. הוספנו לאשכול הפיס 15 סטודנטים שעוזרים בכל מיני תוכניות ביסודי ובחטיבת הביניים, בתחום הרובוטיקה, המדעים ואמנויות, מפר"ח, קראנו להם פרחי מדע, זה עובד נהדר.

תוכניות חברתיות וערכיות בבתי הספר – התחלנו השנה, אחרי שכתבנו תוכנית מאד רצינית על ביקור של כיתה, כיתה אם, עם מחנכת הכיתה, במרכז הארצי לפיתוח ערכים ומנהיגות, התגובות שמגיעות הן תגובות מצוינות, משום שכיתה הולכת עם המחנכת שלה ל-8 שעות פעילות בפארק. הפארק הזה עובד הרבה מאד על ה-אני ועל ה-יחד, על היחיד והיחד, והתגובות מהביקורים האלה מצוינות. כל תלמידי החינוך המיוחד בעיר, מכיתה ה' ועד סיום התיכון, יבקרו בפארק פעמיים בשנה, כי חשוב לנו להשקיע בילדים של החינוך המיוחד ולטעת בהם את תחושת הערך והמסוגלות. כל כיתות ו' מבקרות השנה, כיתות ז' מבקרות השנה, כל כיתות המב"ר והאתגר מבקרות פעם בשנה. זו תוכנית מאד מאד יקרה, אבל מאד חשובה לנו.

חידון התנ"ך – החידוש שאני מזכירה אותו, משום שאנחנו מחזירים עטרה ליושנה, ותלמידי חטיבת הביניים השנה חוזרים להשתתף בחידון התנ"ך. זה היה בתקופתי, זה נעלם, אז אנחנו מחזירים את זה. זה חשוב מאד.

מר מיקי חג'בי: יש שם קהילת נצרים?

גב' אילנה נולמן: הם לא רוצים. אנחנו תמיד מציעים להם, הכול פתוח להם, אבל זה נתון לבחירתם.

תוכניות במוסדות הכפופים וקשורים באגף החינוך – השירות הפסיכולוגי נמצא בתהליך מתקדם לקראת הכרה כתחנה מוכרת. זה ייתן לנו הרבה מאד תקציבים וגם כוח אדם חדש, כי הסטאז'רים

שלומדים פסיכולוגיה באוניברסיטה יוכלו בסיום התואר הראשון לעשות אצלנו סטאז'. והמתמחים, בסיום התואר השני יוכלו לעשות אצלנו התמחות. כלומר, השירות הפסיכולוגי יקבל הרבה מאד פסיכולוגים נוספים למערכת והצרכים גדולים, אנחנו זקוקים להם.

השתתפות בתוכנית 5 הערים של יד ושם – זו תוכנית הדגל של בית הספר להוראת השואה ביד ושם, וזו המלצה של יולי אדלשטיין שביקר פה במאי שנה שעברה, ביקר במוזיאון השואה, מאד התרגש, והמליץ ליד ושם לצרף אותנו כעיר החמישית לתוכנית. אנחנו כרגע בונים תוכניות נוספות לביקור נוסף של תלמידים נוספים במוזיאון. מבחינתנו המוזיאון זה האבן השואבת להוראת השואה בעיר ומשמעויותיה. ועכשיו אנחנו מכיתה ה' ועד כיתה ט' בונים ממש רצף של תוכניות, וכל שנה יוכלו תלמידים מכיתה ה' ועד ט' להגיע עם תוכנית אחרת. במרכז המודל הסרט של קובה והסרט של אירנה. שיפוצים והקמה של מוסדות חינוך חדשים – אז אנחנו, כמו שרפי ציין, אנחנו בתהליך סוף סוף לראות את היסודות של בית הספר נחשונים עולים לקרקע. גני ילדים. ואנחנו בתהליך של הקמה של שני בתי ספר לחינוך מיוחד בעיר ו-מח"ט. מח"ט על יסודי זה מרכז חינוך טכנולוגי. יש לנו ילדים שזקוקים לחינוך טכנולוגי מקצועי ואין לנו מענה בעיר. הצעתי בפני ראש העיר רעיון, לפתוח באוניברסיטה, בשיתוף האוניברסיטה, מרכז חינוך טכנולוגי לתלמידים מ-י עד י"ב, שלא יירדו למטה לבתי ספר מקצועיים, שיעשו את זה אצלנו. כרגע מונחות בפנינו 3 תוכניות של 3 רשתות שיודעות לעשות את זה בהצלחה רבה בארץ. אנחנו נבחר את אחת מהרשתות. ראש העיר פנה לאוניברסיטה וקיבל בהתלהבות רבה את הרעיון הזה. אז אנחנו בדרך כנראה לפתוח בית ספר מקצועי בעיר. וגם בית ספר לחינוך מיוחד, אנחנו לא יודעים איזה, משרד החינוך עוזר לנו עכשיו לעשות מיפוי מאד מאד גדול בכל האזור. וכמה שפחות ילדים שנצטרך לשלוח מחוץ לעיר – כן ייטב, אבל זה אומר השקעה מאד ארוכה ויקרה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : חשוב להדגיש שאנחנו לא מדברים על שנת הלימודים הנוכחית אלא על שנת הלימודים הבאה.

גב' אילנה נולמן : אולי. הלואי. יכול להיות שעם בית הספר המקצועי כן, עם בית הספר לחינוך מיוחד כנראה זה ייקח אפילו עוד שנה. ומשרד החינוך מאד מתלהב, אז הוא מאד עוזר לנו.

גב' שירה דקל : מה ההבדל בין בית ספר לחינוך מיוחד לבין כיתה לחינוך מיוחד בבית ספר רגיל?

גב' אילנה נולמן: מצוין. שאלה מעולה. התקציבים והמשאבים שעומדים לרשות התלמידים. כיתה של חינוך מיוחד בתוך בית ספר רגיל, יש לה משאבים, אבל הם הרבה יותר מצומצמים מאשר בית ספר. ולעיתים, אתה שולח ילד לכיתה חינוך מיוחד בתוך בית ספר רגיל, אתה עושה שם את המכסימום, אתה רואה שזה לא מספיק, חבל על השנים של הילד. אנחנו רוצים שהוא ייצא לבית ספר לחינוך מיוחד, יקבל כמה שיותר מהר, באמת, בהתאם לצרכים שלו, את מה שהוא זקוק, ויחזור חזרה אלינו. והילדים שחוזרים אלינו חוזרים מדהימים, נהדרים ומשתלבים חזרה במערכת שלנו ואנחנו מאד שמחים על כך.

מר גלב רבינוביץ: חינוך מיוחד, זה קשור רק למשרד החינוך?

גב' אילנה נולמן: רק משרד החינוך.

מר גלב רבינוביץ: לגבי רובוטיקה, בגני ילדים או בבית ספר, שמורים מתחילים עכשיו להעביר את הרובוטיקה, הם מקבלים איזו שהיא הדרכה?

גב' אילנה נולמן: בטח. הדרכה מאד רצינית. לא רק זה, בשבוע שעבר היה מפגש מאד מאד גדול, שכינסתי את כל מורי המתמטיקה, המדעים, האמנות והרובוטיקה של כל בתי הספר היסודיים. מסתבר שהרבה מאד בעיות בהבנה מתמטית, שמורים למתמטיקה לא מצליחים לפתור, מורים לרובוטיקה מצליחים לפתור את זה מהר מאד. וככל שהם יעבדו בשיתוף פעולה,

מר גלב רבינוביץ: לא, בית ספר זה בסדר, אבל מה בגני הילדים? שמעתי שהם לא עוברים את ההדרכה.

גב' אילנה נולמן: הם מקבלים הדרכה, אנחנו קנינו את הערכות מאיזו שהיא חברה שהיא חברה מונופוליסטית בארץ לערכות מהסוג הזה, ויש להם יחידה פדגוגית, והם מקבלים את כל ההדרכה שהם צריכים מהיחידה הפדגוגית.

מר איתי אהרוני : אילנה, יש לי שאלה, מה לגבי המכינה של 'אחרי' בשנה הבאה? איפה זה עומד?

גב' אילנה נולמן : אנחנו באמת ישבנו אצל ראש העיר עם המנכ"ל ועם הנציגים של 'אחרי'. אנחנו בתהליך של איזה שהוא בירור מולם, כי הסתבר לנו שבשנתיים הראשונות כל המימון יצטרך להיות על חשבון העיר, ואנחנו נתנו להם כמה שאלות ומחכים לתשובות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו בוחנים, דרך אגב, לא רק מכינה על בסיס 'אחרי', אלא מכינה גם שונה לחלוטין שיכולה להיות גם כן. זאת אומרת, זה לא חייב להיות דרך 'אחרי'. אנחנו בוחנים לראות באיזו צורה אנחנו נוכל להקים כזאת מכינה ויכול להיות שאנחנו נעשה איזו שהיא מכינה בשיתוף יחד עם האוניברסיטה, משהו אחר לגמרי. אבל זה בתהליך בחינה. כשזה יבשיל אז אנחנו נוכל לדעת בדיוק. כן, מיקי.

מר מיקי חג'בי : יש קשר, אני מדבר על החינוך הבלתי פורמאלי, התקבלה החלטה להעביר את כל הנושא של הצהרונים מהגנים של הרשות המקומית לחברת גוונים. השאלה שלי היא בעצם שתי שאלות.

מר אבי עזר : מיקי, זה לא לאילנה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא משנה, אנחנו נענה.

מר מיקי חג'בי : יש לזה קשר חינוכי, כי קבלת ההחלטה, יחד איתה אני בטוח שהיה, זה

קשור לחינוך. נכון שהוא לא החינוך הפורמאלי, הוא הבלתי פורמאלי, אבל קשור.

השאלה, האם הרשות המקומית, היות ויש השאלת עובדים, הלא לא נפטר את 14 או 20 העובדות שיש בחינוך הפורמאלי לבלתי פורמאלי, מבלי שמישהו ישלם את שכרן. השאלה שלי – מי משלם את שכרן? אם הרשות המקומית משלמת את שכרן, כי אז חברת גוונים אמורה להחזיר את הכסף לרשות המקומית. זה תאגיד והוא חייב להחזיר את זה חזרה. זה אחד. שתיים – הנושא הזה של העזרה והסבסוד של הרשות המקומית, בסביבות 350,000 שקל לטובת הצהרונים בגוונים. עבור מה זה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כשנגיע לספר התקציב נשב על התקציב.

מר מיקי חג'בי : או קיי. אז יש 350,000 שקל,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : נדבר על זה בישיבת התקציב.

מר מיקי חג'בי : יש 350,000 שקל שעובר מהרשות המקומית לטובת הצהרונים,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מיקי,

מר מיקי חג'בי : רגע, זה שייך, מה זה מיקי?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה לא קשור.

מר מיקי חג'בי : אבל זה שייך.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אבל זה לא קשור. אם אתה מדבר על סעיפים תקציביים, פה אנחנו

מדברים על תוכנית עבודה. אם אתה מדבר על סעיפים תקציביים, מיד אחרי האוכל נחזור,

מר מיקי חג'בי : אתם דיברתם פה על מיליוני שקלים,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : היא לא דיברה על שקל.

מר מיקי חג'בי : לא היא בכלל, דיברתם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אבל אנחנו לא דיברנו.

מר מיקי חג'בי :

אז אני שואל את השאלה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

תשאל. תשאל. תשאל.

מר מיקי חג'בי :

מדוע הרשות המקומית תקצבה או מתקצבת את הצהרונים? זה אחד.

שתיים – האם ומי משלם את המשכורות לעובדים באותה השאלה? בבקשה תשובות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

או קיי. אז קודם כל, הנושא של הצהרונים, אנחנו קיבלנו החלטה, על

מנת לטייב את התוכניות שאנחנו עושים עם הילדים, להעביר את הצהרונים האלה לחברת גוונים. הם גם מקבלים יותר ימים, כי הם מקבלים גם את הפעילות בחופשים, מה שאנחנו לא ידענו לתת. ולכן זה עבר לשם. הכספים, אנחנו משאילים את העובדות, מי שרוצה, אנחנו משאילים את העובדות לגוונים וגוונים מחזיר לנו את הכסף. ובאשר לשאלה של התקציב – בישיבת התקציב.

מר ג'והר חלבני :

זה ה-350. מה שאמרת עכשיו, זה כסף חזרה, לא כסף שאנחנו משלמים.

מה שראית זה כסף חזרה.

מר אבי עזר :

הוא הולך אליה וחוזר אלינו. הם משלמים אותו חזרה.

גב' שירה דקל :

ורק עוד הערה אחת עניינית, זה שזה היה מהלך שאנחנו, כהורים אני

מדברת עכשיו, ביקשנו אותו הרבה מאד. דיברנו עליו הרבה זמן. הנושא הזה של ההשלמה היתה לא מספיק טובה בעיר, ועכשיו, אני חייבת להגיד, זה שרואים את כל החופשים, זה משהו שחיכינו לו והוא נהדר. מבחינת המענה לתושב ולהורים של הילדים, זה מענה מצוין. ומבחינה תקציבית, באמת אחר כך. ולהגיד כל הכבוד לאילנה, זה באמת מעורר התפעלות כל ההישגים. תודה.

מר אבי עזר :

מה שאני מבקש, אנחנו מזמינים את כולם לצהריים, כולל המנהלים.

אחרי ארוחת הצהריים אנחנו נתכנס כאן לסעיף ישיבת התקציב. המנהלים יהיו חופשיים אחרי ארוחת צהריים.

מר יוסי חן: יש לי 2-3 שאלות. היום יש לה מזל, אני לא נכנס בה הרבה. אני רוצה לדעת כמה ילדים, קודם כל, לפי התיאורים שתוארו פה עכשיו, אני חושב שאני חי בשוויץ.

גב' אילנה נולמן: זה מה שאמר השר. אתה זוכר מה שאמר השר? מערכת החינוך היא דרגה 12.

מר יוסי חן: יפה. אני חושב שזה דרגה 14 גם, לא 12. אני גידלתי פה ילדים, מהגן לידיעתך, היום הם מסיימים גם תיכף תואר שני באוניברסיטה. שני דברים – את מתארת פה בכותרת חינוך למצוינות, מצוינות, מצוינות,

מר אליהו שבירו-ראה"ע: מיצוינות, לא מצוינות, מיצוינות- מיצוי ומצוין.

מר יוסי חן: ברור, אני מבין, תאמין לי, אני מבין. גם הפרוטוקול מבין.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אמרת מצוינות ולכן רציתי לתקן אותך.

מר יוסי חן: אבל התושבים רואים שלט בכניסה לעיר, הם יודעים כבר, תאמין לי, הם קוראים את זה כל הזמן, רק צריך לנקד שם, שהם יבינו, מיצוינות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: לא, לא, אני חושב שאנשים יודעים לקרוא גם בלי ניקוד.

מר יוסי חן: אבל בסדר, הם יודעים לקרוא גם לא מנוקד כי הם היו בחינוך הקודם, לפני השיקום ולפני השדרוג. עכשיו, מה שאת אומרת, ובואי נבהיר, לפני שנכנסת לתפקיד, היתה פה קטסטרופה. ואמרת את זה גם בישיבה קודמת. אני לא רוצה להשתמש בביטוי באיזו מילה השתמשת. ועכשיו את משקמת. זאת אומרת, אם הילדים שלי והילדים של מיקי שבמקרה גידלתי אותם, שהיו אצלי פעילים בכדורגל, גם סיימו תארים באוניברסיטה, אנחנו עשינו להם עוול לדעתך, היו צריכים להיוולד 25 שנה יותר מאוחר, היום היו מקבלים אותם במקום לאוניברסיטה ישר למכון ויצמן, עם החינוך שלך, עם מה שאת עושה פה. אבל,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מה השאלה?

מר יוסי חן : השאלה, אני אשאל אותה, אל תדאג. אני אשאל, זה בסדר. כמה ילדים עזבו את מערכת החינוך או הועזבו ממערכת החינוך, הונשרו, בשנה האחרונה? כי את יודעת, בשבילי, גם אם תגידי אחד, כל ילד הוא עולם ומלואו. זו השאלה שהייתי רוצה לקבל תשובה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : והשאלה השניה? כדי שנגמור את שתי השאלות ונסגור את הישיבה.

מר יוסי חן : אין בעיה. אם אתה סקרן גם לשאלה השניה, היא לא קשורה לזה, היא קשורה יותר למפעל ההזנה. אני מקבל נתונים מהורים, שהאוכל שהילדים מקבלים, הילדים לא מרוצים, לא אוכלים, ומטאטאים, ומסתירים. אני מקבל גם מורים, שחלילה נגעו באיזו מנה, שהם משלמים עליה הבנתי גם דרך אגב, הם משלמים איזו השתתפות, מנה שנשארה, לא משהו שהם לקחו על חשבון הילד, ותוקפים אותם על זה. אז אולי תתנו לנו תשובות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני אשיב, כדי שזה יהיה קצר ותכליתי ומהר. אני אתחיל בנושא של מפעל ההזנה, אני רוצה להגיד לך שהיה פה צוות, גם עם חברי מועצה שהלכו ועשו ניסוי פתע מה שנקרא, בדיקת פתע, הגיעו לבית ספר ועשו בדיקה והתוצאות היו תוצאות טובות. אז זה באשר למפעל ההזנה. לגבי הנושא של שיקום מערכת החינוך – אני רוצה להזכיר לך שלפני הרבה שנים, כשהילדים שלך והילדים שלי למדו במערכת החינוך, ואילנה נולמן היתה מנהלת ביי"ס היובל,

מר יוסי חן : שפוטרה מהעבודה על ידי הסגן שלך. סגן ראש העיר שלך היה שותף לפיטורים שלה, כי הוא לא האמין בה כמנהלת בית ספר.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אל תפריע לי. מערכת החינוך היתה ברמה,

גב' אילנה נולמן : השכר שלי היה של משרד החינוך. אף אחד לא פיטר אותי.

אני לא דיברתי על שכר. אני דיברתי על זה שפיטרו אותך מעבודתך.

מר יוסי חן:

(מדברים/צועקים ביחד)

אתה לא מתבייש לשקר? אתה לא מתבייש לשקר?

גב' אילנה נולמן:

אני אביא לך את ההורה, מבטיח לך לישיבה הבאה, אם תבואי, אני

מר יוסי חן:

אביא לך את ההורה הזה שהיה יחד עם ההורים.

יוסי, כנראה זה מאד לחוץ לך. אז אני רוצה להגיד לך,

מר אליהו שבירו-ראה"ע:

לא, ממש לא. אם היא אומרת שאני משקר, שתבוא לישיבת המועצה

מר יוסי חן:

הבאה – אני אביא לה את ההורים. תן לי להביא את ההורים.

תן לי להשלים את התשובה שלי. שאלת שאלה, אתה רוצה תשובה,

מר אליהו שבירו-ראה"ע:

נכון?

ודאי.

מר יוסי חן:

אז אני רוצה להגיד לך, כשאיילנה היתה מנהלת ביי"ס היובל התוצאות

מר אליהו שבירו-ראה"ע:

של מערכת החינוך היו מאד גבוהות.

איך אתה יודע?

מר יוסי חן:

ולכן, באמת, הילדים שלך והילדים שלי יכולים ללמוד ולהגיע לתואר

מר אליהו שבירו-ראה"ע:

שני.

הם לא למדו אצלה. אף אחד מהילדים שלי לא עבר דרכה ולא בדרך

מר יוסי חן:

שהיא לימדה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אלי, תן לי להשלים. תן לי להשלים את התשובה.

מר יוסי חן : אף ילד היא לא לימדה וגם לא את הילדים של מיקי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תן לי להשלים את התשובה. אבל אני רוצה להזכיר לך,

גב' אילנה נולמן : סליחה? סליחה? תבדוק נתונים, תבוא מוכן.

מר יוסי חן : אני מודיע לך חד משמעית, הילדים שלי, אוי ואבוי אם היית מלמדת,

למה את היית בדרך כלל נוהגת להביא משטרה לילדים שמתפרעים. מערבת ישר משטרה. את רוצה שאני אביא לך את הילדים?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, תן לי להשלים. אני לא הפרעתי לך.

מר יוסי חן : אם היא מדברת אז אני אזכיר לה. יחיאל, אתה יכול ... שהיא היתה

מביאה משטרה לילדים? מתלוננת במשטרה נגד תלמידים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, לא הפרעתי לך.

מר יוסי חן : לישיבה הבאה אני אביא את ההורים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא הפרעתי לך. תביא את מי שאתה רוצה.

מר יוסי חן : אין בעיה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מה שאני אומר, זה שלפני 4 שנים מערכת החינוך שלנו היתה בשפל שלא היתה הרבה מאד שנים. מערכת החינוך שלנו היתה עם תוצאות,

מר יוסי חן: ... היית סגן ראש עיר. למה לא התפטרת?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תקשיב לי עד הסוף. קשה לך לשמוע.

מר יוסי חן: בטח קשה לי, כי אתה ממציא. אתה ממציא.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מערכת החינוך, היו תוצאות בגרות מתחת ל-50%.

מר יוסי חן: והיום, מה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : ילדים שיורדים לפתח תקווה. ילדים שנוסעים למעלה אפרים. היום – תוצאות בגרות 75 לפני מועד חורף. פחות ילדים יורדים לפתח תקווה בצורה מאד משמעותית ולא יורדים למעלה אפרים. תודה רבה. אני סוגר את הישיבה.

***** הפסקה/ארוחת צהריים *****

***** מנהלי המחלקות והאגפים עזבו את הישיבה *****

הצגת תקציב 2015.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו ממשיכים את הישיבה. סיימנו את הצגת תוכניות העבודה ואני מתכבד להגיש לכם את התקציב לשנת 2015. התקציב הוכן על ידי הגזבר והתגבש בעבודת מטה רחבה ומקצועית, תוך איזון תקציבי למנוע גירעון. התקציב גובש ותוכן על פי היכולות התקציביות של הרשות ובהתאם ליעדים שהצבנו, וראיתם אותם בהצגת תוכניות העבודה. הכנת תקציב העירייה לשנת 2015 מתבסס על מספר הנחות יסוד :

הנחת יסוד ראשונה מדברת על הנחיית משרד הפנים על חישוב מענק איזון לשנת 2015, ללא המענק החד פעמי של שנת 2014. העלאת תעריפי ארנונה בשיעור של 0.75. אני רוצה להזכיר לכם, זו העלאת אוטומאטית על פי חוק ההסדרים, שאנחנו אישרנו אותה במאי 2014. אין מעבר להעלאת האוטומאטית, שלא תהיינה אי הבנות, אין מעבר להעלאת האוטומאטית העלאת מיסים נוספים. בתקציב 2015 ניתן מענה מקיף לכל תחומי השירותים המוניציפאליים, כאשר החינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי נמצא בראש סדר העדיפות, כולל פרויקטים חינוכיים ייחודיים, תוך שילוב האוניברסיטה, והציגה את זה אילנה בתחילת הישיבה. אנחנו נמשיך לתת מענה לכלל התושבים הזכאים לשירותי רווחה על פי חוק, כולל ילדים, נוער, משפחות מצוקה, גיל הזהב, שיקום ועוד. אנחנו גם התאמנו את ההוצאות לפעילויות למען שיפור פני העיר, בכפוף לשינויים המבניים של העיר. אתם יודעים, אנחנו עוד מעט פותחים שכונה חדשה בגבעת האוניברסיטה, ואנחנו ממשיכים את תנופת הבנייה באזור כיכר הגבורה, המגה, תוך התייחסות לשינויים במחירי השוק והתנודות של המדדים הרלוונטיים. מבחינת הוצאות שכר, התאמת תקן כוח אדם ובכפוף לצרכי העירייה והעלאת הוצאות השכר והפנסיה בשיעור של 2.5% לכיסוי ההעלאות האוטומאטיות וזחילת השכר, כגון דרגה, ותק, תוספות יוקר, וכל זה בכפוף להסכמים הקיבוציים. והשנה אנחנו הולכים לתת דגש מיוחד לשיפור רמת השירות לתושב, למרות שכמו שאמרתי בתחילת הישיבה, בסקר שביעות רצון של התושבים יש לנו שיפור ניכר. אבל אתם יודעים, זה לא הסוף ואנחנו צריכים להמשיך ולראות איך אנחנו משתפרים. הצעת התקציב לשנת 2015 מסתכמת בסביבות 107 מיליון שקל. ואני מעביר את זכות הדיבור לגזבר.

מר ג'והר חלבי: חברים, יש לכם את החוברת שנשלחה אליכם לפני כ-10 ימים, גם בהצעת התקציב הזאת דנה ועדת הכספים ואישרה את ההצעה. בעמוד מספר 9 יש לנו את הריכוז של הצעת התקציב, גם הכנסות, גם הוצאות, ויש לנו 3 עמודות – תקציב 2015, תקציב 2014, השינוי שאישרתם בישיבה הקודמת וביצוע 2013.

סך הכול הצד של ההכנסות בתקציב 2015 מסתכם ב-106,992,000 שקל, שמורכב מהכנסות עצמיות, גם בתחום החינוך, גם הרווחה וגם יתר העצמיות, ב-53,316,000 שקל. התקבולים ממשרדי ממשלה מסתכמים ב-47,629,000 שקלים. ממשרד החינוך יש לנו 17,548,000 שקלים, שזה בעיקר לנושא של הגנים ובתי הספר והסעות ופסיכולוגים וכדומה. ויש לנו עוד תקבול ממשרד החינוך, בתחום הנוער ועוד, כ-739,000 שקל. התקבולים ממשרד העבודה והרווחה מסתכמים ב-10,779,000 שקלים. משרדים ממשלתיים אחרים, כמו המשרד לביטחון פנים, משרד הביטחון ועוד משרדים ממשלתיים אחרים,

מסתכם ב-2,480,000 שקל. מענק האיזון של משרד הפנים, ללא הרזרבה וללא ביטחון וללא חד פעמי, מסתכם ב-15,752,000 שקל. מענק אוסלו – 181,000 שקלים. מענקים אחרים, מה נקרא שיפוי פנסיה צוברת, שיפוי אזרח ותיק – 150,000 שקלים. סה"כ לפני ההנחות בארנונה – 100,945,000. הנחות בארנונה – כ-6,047,000 שקל. סה"כ ההכנסות הכולל של התקציב 106,992,000 שקל.

נעבור לצד השני של ההוצאות, צד ההוצאות הוא גם מאוזן מול ההכנסות, זה מחייב. בחלק הראשון של הוצאות כלליות, זה מתחלק לשני חלקים – שכר כללי – 19,795,000 שקלים. פעולות כלליות – 33,877,000 שקלים. סה"כ – 53,672,000 שקלים. ההוצאות של החינוך מסתכמות ב-29,541,000 שקלים. שכר עבודה בחינוך – 12,369,000 שקלים. ועוד פעולות חינוך – 17,172,000 שקלים. אחרי זה מגיע הצד של הרווחה – סה"כ ההוצאות של הרווחה מסתכמות ב-15,361,000 שקלים. שכר העבודה באגף הרווחה – 3,703,000 שקלים. ו עוד 11,658,000 שקלים – פעולות רווחה. פירעון מלוות שלנו – 2,115,000 שקלים. הוצאות מימון – כ-256,000 שקלים. סה"כ – 100,945,000 שקלים. הנחות בארנונה – הוצאה מקבילה להכנסה בחלק העליון – עוד 6,047,000. סה"כ התקציב שלנו מסתכם ב-106,992,000 שקלים.

זה הריכוז של התקציב. היתה לכם את החוברת. אם יש לכם שאלות ספציפיות לסעיפים למיניהם – לרשותכם.

מר מקס צ'רנוגולז : אני רוצה לחדד משהו, בקטע שאנחנו רואים פה בהוצאות, צריך לחדד בעצם שזה לא כל ההוצאות שיש לעירייה בפועל על כל מיני סעיפים.

מר ג'והר חלבי : לא הבנתי.

מר מקס צ'רנוגולז : נגיד בחינוך ודברים כאלה, אם אנחנו רואים שכתוב פה 29 מיליון, זה אומר שזה,

מר ג'והר חלבי : הבנתי אותך. הבנתי. לכל רשות מקומית יש שני סוגים של תקציב – יש תקציב רגיל, שאנחנו דנים עכשיו, ויש תקציב בלתי רגיל, שזה ה-תב"רים, מה שנקרא תקציב פיתוח, מה שאישרתם מקודם. היה שם, לדוגמא, לחינוך 950 או מיליון שקל, לרווחה היתה איזו הוצאה כלשהי, אגף שפ"ע היה להם איזה 600-700,000 שקל. כל אגף היה לו את ההוצאות שלו.

מר מקס צ'רנוגלז : שזה מתווסף.

מר ג'והר חלבי : זה מתווסף לביצוע של שנת 2015. אבל אנחנו מדברים עכשיו על תקציב רגיל.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הערה נכונה. כמו שאמר הגזבר, לדוגמא בנושא החינוך, שאמרנו שהוא בראש סדר העדיפות, אישרנו בישיבה תב"רים, בישיבה הקודמת תב"רים כמעט במיליון שקל, שמתווספים בעצם לתקציב של החינוך. עוד שאלות?

מר מיקי חג'בי : אמרת, אם אני מדייק, שמשרד הפנים אישר להעלותך 0.79% או 0.75%. אני משתדל לעשות את הבדיקה בין 2014 ל-2015, זה לא יוצא 0.75.

מר ג'והר חלבי : תפריד בין שני דברים. הבסיס של החיוב למטר רבוע לתושב או לתעשייה או למלאכה, הוא תוספת של 0.75, זו תוספת המדד, תוספת אוטומאטית שנקבעה על ידי משרד הפנים, ואנחנו אין לנו פה שליטה. אין לנו שליטה על הנושא הזה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יש שכונה חדשה שיהיו בה עוד בתים שאנחנו נקבל ארנונה.

מר פבל פולב : צפי. זה נקרא צפי.

מר ג'והר חלבי : יש גם חוב פיגורים, שנגיד לא הצלחנו לגבות ב-2014, עבור שנת 2014. אבל יתקבל ב-2015. יש לנו צפי כזה.

מר יוסי חן : אמור להתקבל.

מר ג'והר חלבי : אמור להתקבל, ברור. אז זה מעלה לך את הארנונה,

מר מיקי חג'בי : כי על סמך זה אתה עושה את ההכנסות וההוצאות, לקבל איזון. זה מאד חשוב. אתה חייב לעמוד ב ...

מר ג'והר חלבי : מה שהתכוון ל-0.75, זה העלאה לחיוב עצמו.

מר מיקי חג'בי : זה בסדר. אתה גם אבל בונה על זה שיש, למשל כמו שאמר אלי, יתאכלסו תושבים. אבל אם חלילה לא יתממש החזון שלנו,

מר ג'והר חלבי : איזה חזון?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אני אגיד לך שני דברים : אחד – אם שמת לב בתקציב, לא מופיעים כל המענקים השונים של משרד הפנים, שבדרך כלל מקבלים אותם במהלך השנה. זה דבר אחד. ודבר שני – אם אנחנו נראה ברבעון הראשון של שנת 2015 שאנחנו לא עומדים ביעדים ומתחילים להיות פערים, נעשה מה שנקרא תיקון תקציב ונתקן את התקציב בהתאם.

מר מיקי חג'בי : או קיי. בסדר גמור.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עוד שאלות?

מר יוסי חן : השאלה שלי בעמוד 9 – יש לך עצמיות, רשום עצמיות אחר. ב-2014 רשמת 8.8 מיליון, הבדל של 5 מיליון בערך. בלי פירוט. אפשר לדעת מה,

מר אבי עזר : תסתכל בעצמיות, יש לך את הפירוט.

מר יוסי חן : אני לא רואה פירוט בעצמיות.

מר ג'והר חלבי : בסדר, אבי, אני לא מילאתי טוטו, יוסי, זה בסדר.

זהו. אני רוצה לדעת.

מר יוסי חן:

מר ג'והר חלבי: זו הכנסה מול הוצאה, תוספת של 3 מיליון שקלים, מה שדיברה מקודם אמליה בתוכניות העבודה. הנושא של אמניר. הרי באמניר אנחנו נוציא מיליון שקל או 2 מיליון או 3 מיליון שקלים, זו פשוט הוצאה מול הכנסה. גם בהוצאות הכלליות, אם תסתכל, יש לך גם סה"כ גידול בין 51 ל-53. לכן, ה-3 מיליון שקל בהכנסות עצמיות, זה מגיע חזרה מאמניר. מה שאנחנו נשלם לקבלן וגם נשלם עבור רשימת המיכלים הכתומים, אנחנו מקבלים חזרה 3 מיליון שקלים. בשנת 2016 יהיה לנו רק החזר עבור הביצוע עצמו, כי המיכלים הוא חד פעמי. 3 מיליון תוספת זה חד פעמי לשנת 2015, עבור תוספת מיכלים כתומים.

שאלה נוספת שיש לי בכל התקציב, בעמוד 34,

מר יוסי חן:

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אז רגע, בואו נעשה כזה דבר, יוסי, בוא תפרט את כל השאלות,

עוד שאלה – עמוד 34.

מר יוסי חן:

מר אליהו שבירו-ראה"ע: בסדר גמור.

אני רוצה לדעת, התמיכות, איך הן מחולקות התמיכות? מי מקבל? מה

מר יוסי חן:

מקבל?

עדיין לא היתה ועדה. אחרי שיש אישור תקציב מתכנסת ועדה. אנחנו

מר אבי עזר:

פרסמנו ונתנו זמן עד 28 בדצמבר. היו בקשות. הארכנו את זה עד 15 בינואר. קיבלנו את התוצאות. הכול אצלנו, כל הבקשות. לא דנים עד שיהיה תקציב מאושר. רק אחרי זה דנים, לפי מה שיאושר.

אותו דבר עם סעיף הפרסום, של 270 ומשהו אלף?

מר יוסי חן:

כן, כן, הכול אותו דבר.

מר אבי עזר:

מר יוסי חן: אותו דבר?

מר אבי עזר: אותו דבר.

מר יוסי חן: או קיי, אני אשאל אותך בהמשך.

מר אבי עזר: 100%.

מר מיקי חג'בי: אני יכול להתייחס לתקציב?

מר אליהו שבירו-ראה"ע: כן, ודאי, בבקשה.

מר מיקי חג'בי: אני אעשה את זה מהר, כי אני לא רוצה לעכב. בעמוד 11 – שמירה, השתתפות תושבים – סעיף תקציבי 220 בסוף, יש פה קפיצה מ-2014 ל-2015, יש פה קפיצה של איזה חצי מיליון נדמה לי. אלי, כשאתה היית באופוזיציה הבאת נתונים בזמנו, והיית אופוזיציונר בסדר גמור, תקבל פרגון, והבאת הוכחות וקבלות לרון נחמן ז"ל בזמנו שאפשר להוזיל את העלויות בשמירה. עשית עבודה, באמת, די רצינית.

מר יוסי חן: ולהחזיר חלק לתושב.

מר מיקי חג'בי: נכון. וכשאני רואה פה את העלויות האלה, אני חושב שמה שאמרת, מה שביקשת אז, אני חושב שכן צריך ללכת לכיוון התושבים, לנסות וקצת להוזיל להם את העלויות. ויש פה עליה של, מ-2014 ל-2015, עליה של 15.5%. תשמעו, התושבים שלנו פה הם לא אנשים שיושבים כמו שצריך מבחינה כלכלית.

מר פבל פולב: סוציו אקונומי 5 אתה אומר.

מר מיקי חג'בי : אז אולי קצת ללכת לקראת אותם התושבים האלה, שמשלמים די הרבה, נלך לקראתם קצת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שאלה הבאה. כל השאלות ברצף - כל התשובות ברצף.

מר מיקי חג'בי : אז תרשום. הכנסות שונות - עמוד 12 - סעיף תקציבי 490. יש פה הכנסות שונות, דמי שימוש תאגיד מי אריאל - מה זה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : או קיי. זה כסף, דרך אגב, שמקבלים, אתה זוכר.

מר מיקי חג'בי : כן, כן, אני יודע.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שאלה הבאה.

מר מיקי חג'בי : מן הסתם, התקציב של העירייה עלה ממש, עבר את ה-100 מיליון, בתקופה שלי לא הגענו אפילו ל- סכום די נכבד. כשאני רואה את ההבדל בין 2013, שאני לא דן בו כרגע, לבין 2014, יש קפיצה אדירה.

מר ג'והר חלבי : על איזה עמוד אתה מסתכל?

מר מיקי חג'בי : 23 למשל. סעיף הוצאות, פרק 6 עמוד 23. יש פה עלויות שכר,

עו"ד דוד זין : יש ירידה בסך הכול.

מר מיקי חג'בי : אני מדבר על עליות. למשל, מ-2013 ל-2014 היתה עליה של כמעט 100%.

מר יוסי חן : הוצאות לשכת ראש העיר.

מר מיקי חג'בי : זה לשכה? או קיי. בקיצור, היתה קפיצה די רצינית מ-2013 ל-2014, וממילא יש עוד קפיצונת קטנה מ-14 ל-15.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : תקבל תשובה. הלאה.

מר יוסי חן : 20,000 שקל.

מר מיקי חג'בי : עמוד 24 – יש את הדוברות – אותו כנ"ל, מ-2013 ל-2014 עליה של 38.7%, משמעותי.

מר ג'והר חלבי : סה"כ הדוברות?

מר מיקי חג'בי : מ-2013 ל-2014 עליה של 38.7%. ומ-2014 ל-2015 עליה של 10%.

מר יוסי חן : אבל מי הדובר גם, תגיד גם מי הדובר, מי מקבל את השכר הזה.

מר מיקי חג'בי : זאת אומרת, שיש פה עליה של כמעט 50% מ-2013.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן. הלאה.

מר יוסי חן : תראה בעמוד 12 – הכנסות מבריכת השחיה – אני רוצה לדעת גם מה ההוצאות, לא רק מה ההכנסות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : רגע, רגע, אי אפשר ב -

מר יוסי חן : אתה רושם, תרשום, אני חוסך לך זמן.

מר מיקי חג'בי : לגבי גן הסעות מוסיקאלי שהזכירה אילנה, שזה פרויקט מהמם,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : איזה עמוד?

מר מיקי חג'בי : 37. זה פרויקט מהמם. גן מוסיקאלי עובד יפה בכל הארץ, אבל בהבדל

אחד, שההורים משתתפים ב-200 שקל להסעות שנתיות. אז אני לא מבין למה אנחנו צריכים לתקצב 45,000 שקלים עבור הסעות.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אתם רוצים לעזור להורים? אתם רוצים להוסיף להורים?

מר מיקי חג'בי : זהו. מצידו אני סיימתי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : יוסי, רצית עוד שאלה?

מר יוסי חן : כן. הכנסות מבריכת השחיה, בעמוד 12, 245,000 שקל הכנסות מבריכת

השחיה. אני טוען שהפסדנו השנה כסף בבריכה. אני רוצה לדעת כמה ההוצאות של הבריכה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא קשור. זה שנת 2015.

מר יוסי חן : זה הצפי שנכניס?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן.

מר יוסי חן : כי ב-2014 אני יודע שהפסדנו כסף שם.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו תיכף נשיב. מה עוד?

מר מיקי חג'בי : אני סיימתי את השאלות שלי.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : עוד שאלות? גיוהר, בבקשה.

מר ג'והר חלבי : חברים, א', בקשר לשמירה – כידוע לכם, בשנת 2013-2014 היה צו

הרחבה של משרד הכלכלה שנתן זכויות עובדים לעובדי השמירה, כמו כל עובד אחר,

מר יחיאל טוהמי : תנאים. תגיד תנאים.

מר ג'והר חלבי : תנאים ושכר כמו כל עובד אחר במשק. כל צו ההרחבה הזה ייקר את

העלויות שלנו בעשרות אחוזים. הגביה של חוק העזר בנויה על סה"כ ההוצאה שיש לנו. משרד הפנים לא

פראייר שלנו שיאשר לנו חוקי עזר איך שאנחנו רוצים. דווקא בחוק העזר של אריאל מערב ישנן עלויות

שקשורות באופן ישיר לביצוע העבודה שם, הוא לא הסכים לאשר בחלקם, כי הוא אמר – חברים,

חלקית, חלק יחסי של 23% ממזכירה באגף ביטחון, אני מוכן כן להטיל לצרכי אזור תעשייה מערב.

חלק מעלות תקשורת של 23% אני מוכן. אבל לא מעבר לזה. על אף שאנחנו משלמים הון תועפות של

כסף. לכן, סך הכול ההכנסה הזאת היא בנויה בכפוף להנחיות משרד הפנים להכנת חוק עזר, שנבדק על

ידי משרד הפנים, המחלקה המשפטית, לא פעם ולא פעמיים ולא שלוש, עד שמאשרים אותו. שנה

שעברה, 2014, בגלל שהאישור של חוק העזר, על אף שהרשות, העירייה אישרה את זה כבר באפריל,

הוא אושר רק לפני שבוע, ביום חמישי העברתי את זה לאבי לפרסום, בגלל אי אישור חוק העזר בשנת

2014 ההכנסה מאגרת שמירה יישובית, הפסדנו כמעט 600,000 שקל. לכן, אין לנו פה רווח. אם אתם

מסתכלים על ההוצאות בפועל, אין לנו רווח. אתה צריך להסתכל גם על ההוצאה, גם על ההכנסה.

בנוסף להכול, במידה ואתה מסיים שנת תקציב ויש עודף הכנסה על סה"כ הוצאה באותה שנה, אתה

מחויב על פי חוק להוציא את זה מהתקציב, להעביר את זה לקרן. הקרן הזאת תשמש לצרכי ביטחון

לכל הישוב. אין לרשות סמכות לקחת את הקרן הזאת לפתח תשתיות או בניית בית ספר או משהו.

הכסף הזה מיועד רק להוצאות ביטחון.

תאגיד המים – מה שאמרת, מיקי, אנחנו נותנים להם שירות, גם דרך אגף ההנדסה וגם דרך המוקד.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הם משלמים לנו.

מר ג'והר חלבי: הם משלמים לנו על השירות הזה כ-22,000 שקל בשנה.

מר מיקי חג'בי: מה זה השירות הזה?

מר אליהו שבירו-ראה"ע: מוקד.

מר מיקי חג'בי: אני שואל שאלה, ואני שואל גם את היועץ המשפטי, האם חלה חובה

לחברות או תאגידים לשלם ארנונה עבור שהייתם במשרדים או ברכושה של הרשות המקומית? אם כן, מדוע לא גובים? יש פה מקור הכנסה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: גובים. זה במסגרת הארנונה.

מר אבי עזר: משלמים שכירות, הכול.

מר ג'והר חלבי: מעבר לזה, היכל התרבות הוא בבעלות העירייה. אם תסתכל פה,

מתקצבים אותם עבור ארנונה.

מר אבי עזר: גובים. גובים.

מר מיקי חג'בי: מצוין. בסדר גמור.

מר ג'והר חלבי: עמוד 23 – בעיקר הנושא של שכר נבחרים – בשנת 2013 לא היה לנו סגן

לראש העיר. לקראת סוף השנה, יכול להיות חודש אחד, אני לא זוכר. שנת 2014 – יש לנו גם ראש עיר

וגם ממלא מקום. גם השנה, 2015. לכן, השינוי, הקפיצה הזאת בשכר היא כתוצאה ממינוי של נבחר

ציבור נוסף במשרה מלאה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: הסעיף הבא – פרסום ודוברות.

מר ג'והר חלבי : פרסום ודוברות – כרגע, יש בסעיף הזה תקציב של כ-142,000 שקל לדובר. המשרה הזאת לא מאוישת, לא על ידי יועץ חיצוני ולא פנימי ולא שום דבר. אני, חובתי לתקצב. יכול להיות שראש העיר עוד חודש ירצה למנות מישהו לתפקיד הזה,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : לא, זה לא שיכול להיות. אני מתכוון לאתר דובר כדי שיהיה דובר גם בעירייה.

מר מיקי חג'בי : היה דובר ב-2014, לא?

מר אליהו שבירו-ראה"ע : היה דובר ב-2014. סיים את תפקידו ב-2014. וכרגע אני נמצא במצב של לחפש דוברות. אני שוקל באיזו תצורה בכלל לעשות את נושא הדוברות, ולכן אנחנו כרגע עושים את הדוברות במקורות הפנימיים שלנו. אני מטיל את זה יותר על העוזר שלי, על רועי, ובצורה כזאת אנחנו גם קצת חוסכים כסף. אבל אנחנו,

מר מיקי חג'בי : יישר כוח.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : זה יישר כוח, אבל אנחנו צריכים לפתור את זה.

מר יוסי חן : חבל להוציא כסף.

מר מיקי חג'בי : תחסוך. זה יבוא לטובת הקופה הציבורית. זה בסדר גמור.

מר יחיאל טוהמי : אבל הוא שריין כסף למטרה הזאת.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : ודאי.

מר מיקי חג'בי : בסדר, זה זמני.

מר ג'והר חלבני : מיקי, 45,000 שקלים לגן – זו הוצאה מול הכנסה. הכנסה מגיעה מקרן

אריאל. היא משתתפת בגן הזה ב-45,000 שקלים. זו כנסה מול הוצאה. אם תיכנס להכנסות, יש את ה-45,000 שקלים שאנחנו מקבלים. סה"כ מקבלים מקרן אריאל, שהם נתנו תרומה של 45,000 שקלים.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : הלאה. בריכת שחיה.

מר ג'והר חלבני : בריכת שחיה, יוסי, זו הכנסה מול הוצאה. מה שנגבה זה מה שנוציא.

והסיכוי,

מר יוסי חן : זאת אומרת, זה אתה מעריך שתגבה.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : כן. הערכה. הערכה.

מר ג'והר חלבני : אני הלכתי על בסיס 2014, אבל השנה,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : אנחנו יוצאים למכרז.

מר יוסי חן : רגע, מה שאתה אומר, ב-2014 גבית את הסכום הזה?

מר ג'והר חלבני : בשנת 2014 גבינו כסף.

מר יוסי חן : כמה?

מר ג'והר חלבני : מופיע פה כמה גבינו.

מר יוסי חן : לא ראיתי. כמה? לא מצאתי את זה פשוט. איזה עמוד זה היה, 12?

מר ג'והר חלבני : לא, זה הכנסה בעמוד 12.

- מר יוסי חן:** לא ראיתי הוצאה. ראיתי את ההכנסה, את ההוצאה לא ראיתי.
- מר ג'והר חלבי:** הכנסה זה בצד אחר לגמרי. 180,000 שקל.
- מר יוסי חן:** הכנסות.
- מר ג'והר חלבי:** כן.
- מר אליהו שבירו-ראה"ע:** אז זהו.
- מר יוסי חן:** לא, זה בסדר. הכנסת 180, אתה עכשיו מעריך שאתה תכניס 245.
- מר אליהו שבירו-ראה"ע:** אנחנו יוצאים למכרז.
- מר ג'והר חלבי:** השנה כן, אבל,
- מר יוסי חן:** אבל איפה יש את ההוצאה? מי יוציא את כל המימון שם של השיפוץ וכל מה שנעשה שם, השיפוץ החלקי הזה בבריכה? הוציאו כסף, היו הוצאות.
- מר ג'והר חלבי:** השיפוץ בכלל היה בעבר, לא חדש.
- מר יוסי חן:** ב-2014 לא עשו כלום בבריכה?
- מר אבי עזר:** לא בשנת 2014. זה היה ב-2013.
- מר ג'והר חלבי:** אולי הכנה, אבל לא שיפוץ.

מר אבי עזר :

לא, לא עשו שיפוץ.

מר ג'והר חלבי :

הכנה להפעלה. השיפוץ היה לפני כן.

מר אליהו שבירו-ראה"ע : מי בעד לאשר את התקציב כפי שהוצג על ידי הגזבר? הצביעו בעד:

איתי, אריק, מקס, שירה, גלב, יחיאל, אלי, פבל, יבגני. מי נגד? הצביעו נגד: יוסי ומיקי. עבר.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, מר פבל פולב, מר מקס

צ'רנוגלז, מר אריק דושי, גב' שירה דקל-כץ, מר גלב רבינוביץ, מר איתי אהרוני, מר יבגני יעקובוב; 2

נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי), לאשר את הצעת התקציב לשנת 2015 כפי שהוצג על ידי גזבר

העירייה, מר ג'והר חלבי.

מר ג'והר חלבי :

אישור שכר המבקר כפי שמופיע בעמוד 23 לחוברת התקציב.

מר אליהו שבירו-ראה"ע :

לא, אבל יש לנו קודם כל אישור מצבת כוח אדם.

מר ג'והר חלבי :

אז שני העמודים האחרונים,

מר אליהו שבירו-ראה"ע : שני העמודים האחרונים מדברים על נושא של תקני כוח אדם. יש

למישהו שאלה לגבי תקני כוח אדם? בסדר עכשיו אנחנו צריכים להצביע על תקני כוח אדם, שני

העמודים האחרונים של החוברת. שאלות יש על הדבר הזה? מי בעד לאשר את מצבת כוח האדם לשנת

2015? הצביעו בעד: איתי, אריק, מקס, שירה, גלב, יחיאל, אלי, פבל, יבגני. מי נגד? הצביעו נגד: יוסי

ומיקי. עבר.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, מר פבל פולב, מר מקס

צ'רנוגלז, מר אריק דושי, גב' שירה דקל-כץ, מר גלב רבינוביץ, מר איתי אהרוני, מר יבגני יעקובוב; 2

נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי), לאשר את מצבת כוח האדם לשנת 2015, כפי שמופיעה בחוברת

הצעת התקציב לשנת 2015.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: הדבר הבא זה אישור שכר מבקר העירייה לשנת 2015, מופיע בעמוד,

מר ג'והר חלבי: עמוד 23, סעיף 1612000110.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: מי בעד לאשר את השכר של המבקר? אושר פה אחד.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר שכר מבקר העירייה לשנת 2015 כפי שמופיע בחוברת הצעת

התקציב לשנת 2015, עמוד 23, סעיף 1612000110.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: מי בעד לאשר שכר יועץ משפטי לשנת 2015 כפי שמופיע,

מר ג'והר חלבי: כפי שמופיע בעמוד 25, סעיף 1617000750.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: אושר פה אחד.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר שכר היועץ המשפטי לעירייה לשנת 2015 כפי שמופיע בחוברת

הצעת התקציב לשנת 2015, עמוד 25, סעיף 1617000450.

מר אליהו שבירו-ראה"ע: תודה רבה לכם. סיימנו את ישיבת התקציב לשנת 2015.

אבי עזר
מנכ"ל העירייה

אליהו שבירו
ראש העירייה

ריכוז החלטות:

הצגת תקציב 2015.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, מר פבל פולב, מר מקס צ'רנוגלז, מר אריק דושי, גב' שירה דקל-כץ, מר גלב רבינוביץ, מר איתי אהרוני, מר יבגני יעקובוב; 2 נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי), לאשר את הצעת התקציב לשנת 2015 כפי שהוצג על ידי גזבר העירייה, מר ג'והר חלבי.

החלטה: הוחלט ברוב קולות (9 בעד: מר אליהו שבירו, מר יחיאל טוהמי, מר פבל פולב, מר מקס צ'רנוגלז, מר אריק דושי, גב' שירה דקל-כץ, מר גלב רבינוביץ, מר איתי אהרוני, מר יבגני יעקובוב; 2 נגד: מר יוסי חן, מר מיקי חג'בי), לאשר את מצבת כוח האדם לשנת 2015, כפי שמופיעה בחוברת הצעת התקציב לשנת 2015.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר שכר מבקר העירייה לשנת 2015 כפי שמופיע בחוברת הצעת התקציב לשנת 2015, עמוד 23, סעיף 1612000110.

החלטה: הוחלט פה אחד לאשר שכר היועץ המשפטי לעירייה לשנת 2015 כפי שמופיע בחוברת הצעת התקציב לשנת 2015, עמוד 25, סעיף 1617000450.